USAID
من الشعب الأمريكي

برنامج إدارة عملية تدقيق النوع الاجتماعي في البلديات

"How to manage a gender audit" training program

الورشة الأولى

(30- 31 تشرين الأول، 2018) – (3-4 كانون الأول 2018)

تمرين التعريف بالهوية

- هل الهوية متغيرة ام ثابتة؟
- ما هي الهوية الجندرية؟
- أهداف الورشة

تمرين صفات الإناث والذكور

٣ صفات لكل من المرأة -الرجل -البنت والولد

التغييرات في الهوية الجندرية وفي علاقات النوع الاجتماعي

تغيرت سمات وأدوار النوع الاجتماعي في العديد من المجتمعات بسبب التغييرات التكنولوجية. وبسبب ذلك حصلت تغييرات اقتصادية واجتماعية كبيرة في جميع أنحاء العالم.

أدوار ووظائف النوع الاجتماعي

تمرين البطاقات

كيف تتكون الصورة النمطية

https://m.youtube.com/watch?v=GlpjA-QgmQM

التمييز والتنميط

التنميط يعكس أفكار وتوقعات عن خصائص الشخص أو المجموعة والتمييز هو النتيجة الفعلية لهذه الأفكار

التمييز

هو المعاملة غير العادلة لأشخاص ينتمون الى فئة معينة من المجتمع بناء على اعتقادات غير علمية، وتتجسد هذه المعاملة غير العادلة من خلال تفكير وإحساس وإدراك الشخص المتحيز للفئة أو لأحد أفرادها. والتمييز لا ينفصل عن القولبة ووضع الأفراد أو الجماعات في قالب معين بحيث يصبح كل فرد ينتمي الى هذه الفئة يحمل ذات الصفات.

أسس التمييز

- ✓ اللون
- ✓ الدين
- ✓ العمر
- ✓ الأصل
- ✓ الشكل
- ✓ المكانة الإجتماعية
- ✓ الجنس

مراحل عملية التنميط

المرحلة الأولى

وضع التصنيفات لفئة معينة من الأفراد بناء على صفة واحدة، غالبا ما تكون مرئية، كاللون والجنس

المرحلة الثانية

تربط هذه الصفات بصفة وسلوك معينين يتوقع من كل فرد ينتمي الى هذه الفئة أن يتصف بها أو يمارس السلوك المرتبط بها

المرحلة الثالثة

التعميم: كل شخص ينتمي الى هذه الفئة لا بد أن يمارس هذا السلوك ويتصف بهذ الصفة

- الجنس
- الإختلافات البيولوجية بين الجنسين
- مرتبطة بالوظيفة الإنجابية
- ثابت لا تتغير مع الزمن
- الفروق بين الإناث والذكور هي نفسها في جميع أنحاء العالم

النوع الاجتماعي

- التنشئة الاجتماعية التي تحدد طريقة سلوك الأفراد حسب جنسهم و هي تختلف من مجتمع إلى آخر ومن زمان إلى آخر.

سيمون دي بوفوار" "لا تولد الواحدة امرأة، بل تصبح كذلك"

- تتأثر بعدة عوامل مثل الانتماء الطبقي واللون والدين والحالة الاجتماعية. الرجال والنساء ليسوا مجموعات متجانسة.

- نفس المشكلة لها اثار مختلفة على الرجال والنساء.
- التسرب من المدارس (عدم اكمال التعليم).
- عمر ال 55 سنة لكلا الجنسين.
- حلل-حللي.

ماذا نعني بالمجتمع المتجانس

- هل النساء مجتمع متجانس؟
- هل الرجال مجتمع متجانس؟

النوع الاجتماعي

- يحدد طريقة سلوك الأفراد والقدرة على الاستفادة من مختلف المصادر والمطالبة بها.
- تغيير الصفات الاجتماعية ممكن **بتغيير الأدوار** في المجتمع.
- مع تطور الزمن وبتغيير الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية يقوم كل من الجنسين بأدوار جديدة.

النوع الاجتماعي

تمرين التفريق بين الجنس والنوع الاجتماعي.

تمرين استخدام الوقت

التقسيم الوظيفي أو العمل من منظور النوع الاجتماعي يسمى أيضا أدوار النوع الاجتماعي

- تُعطى النساء والرجال في المجتمعات الوظائف والمسؤوليات والأدوار المختلفة بناء على الجنس.

- تقسيم العمل هذا يسمى تقسيم العمل من **منظور النوع الاجتماعي**

- وهو يختلف من مجتمع إلى آخر ومن ثقافة إلى أخرى ويتغير بتغير الظروف الخارجية وبمرور الزمن.

الدور الإنجابي

- يشمل العناية بالأطفال ورعاية شؤون المنزل، ويضم أعمالاً مثل الطبخ، الغسل، التنظيف، الرضاعة، حمل الأطفال ورعايتهم .
وهذا العمل يعني كذلك إعادة إنتاج العامل، أي أنه بغير هذا العمل لن يستطيع العامل القيام بعمله الإنتاجي.

- هذا العمل ضروري ولكنه لا يعطي نفس القيمة المعطاة للعمل الإنتاجي ولا يعوض بقيمة مالية ولا يتم احتسابه في الاقتصاد القومي التقليدي - وتقوم به عادةً النساء.

الدور المجتمعي

- يتمحور في المحافظة على المجتمع ويمتد من الدورالإنجابي والإهتمام الأسري الى الإهتمام المجتمعي.

- يمارس هذا الدور تطوعياً لتقديم الخدمات كالتعليم والرعاية الصحية، ويتم من خلال الجمعيات الخيرية واللجان التطوعية ومؤسسات المجتمع المدني.

الدور الإنتاجي

- يشمل إنتاج السلع أو تقديم الخدمات مقابل الدخل أو الكفاف، والعمل الإنتاجي هو العمل المعترف به كعمل من قبل الأفراد والمجتمعات.

- يقوم الرجال والنساء بالعمل الإنتاجي ولكن لا يتم إعطاء الأعمال التي تقوم بها النساء نفس القيمة المعطاة لأعمال الرجال الإنتاجية، إذً تعطى قيمة أعلى للأعمال التي يقوم بها الرجال كما يتم مكافأتها مالياً بشكل أكبر.

الدور الثقافي والاجتماعي

- يشمل هذا الدور الأعمال التي تجري عادة في المجال العام ويضم الأنشطة الثقافية والاجتماعية، و يؤدي الى مكانة أكبر في المجتمع.

- وفي العادة لدى الرجال وقتا أكبر للقيام بهذا الدور من النساء، وبالتالي فهم يتمتعون بتمثيل أكبر على صعيد صنع القرار في مجتمعاتهم.

التغيير في الأدوار

تاريخيا، وفي معظم المجتمعات، أدت التغييرات في عمليات الإنتاج إلى تغييرات في تقسيم العمل، وفي تغييرات على صعيد علاقات النوع الاجتماعي. وهذا يعني أن الرجال والنساء في أنحاء العالم يؤدّون اليوم أدواراً مغايرة للأدوار التي كانوا يقومون بها تقليدياً.

هل تختلف أدوار النوع الاجتماعي

- ✓ تختلف أدوار النوع الاجتماعي، وفي بعض الأوقات تكون هذه الاختلافات كبيرة، وحتى ما بين مجموعة وأخرى في المجتمع ذاته.

- ✓ ما يصبح متوقعا من الرجال والنساء يتأثر بالنوع الاجتماعي والعرق والطبقة الاجتماعية والديانة والحالة الاجتماعية والعمر.

تقسيم العمل طبقاً للنوع الاجتماعي

خصص المجتمع أعمال معينة للنساء والرجال واعتبرها مناسبة لكل منهما، ويختلف في قيمته وطبيعته من مكان لآخر ومن زمن لآخر.

- العمر المتوقع للولادة النساء
- وضع أمارتيا سن أساليب لقياس الفقر والتي أسفرت عن معلومات مفيدة لتحسين الظروف الاقتصادية للفقراء.
- فعلى سبيل المثال، قدم عمله النظري حول مفهوم عدم المساواة تفسيراً لوجود عدد نساء أقل من الرجال في كل من الهند و الصين بالرغم من انه في الغرب وفي الدول الفقيرة غير المتحيزة طبياً تنخفض معدلات وفيات النساء في كافة الفئات العمرية وتعيش المرأة حياة أطول ويشكل عدد النساء غالبية أكبر قليلاً في عدد السكان.
- ادعى سن بأن هذه المعدلات المتفاوتة ناتجة عن توفر العلاجات الصحية الافضل وفرص حياة الطفولة التي تتوفر للأطفال الذكور في تلك الدول، إضافة إلى عمليات الإجهاض المنتقاة حسب جنس الجنين.

Sen, Amartya (27 October – 9 November 2001). "Many Faces of Gender Inequality". Frontline. The Hindu. 18 (22).

سياسات عمياء للنوع الاجتماعي

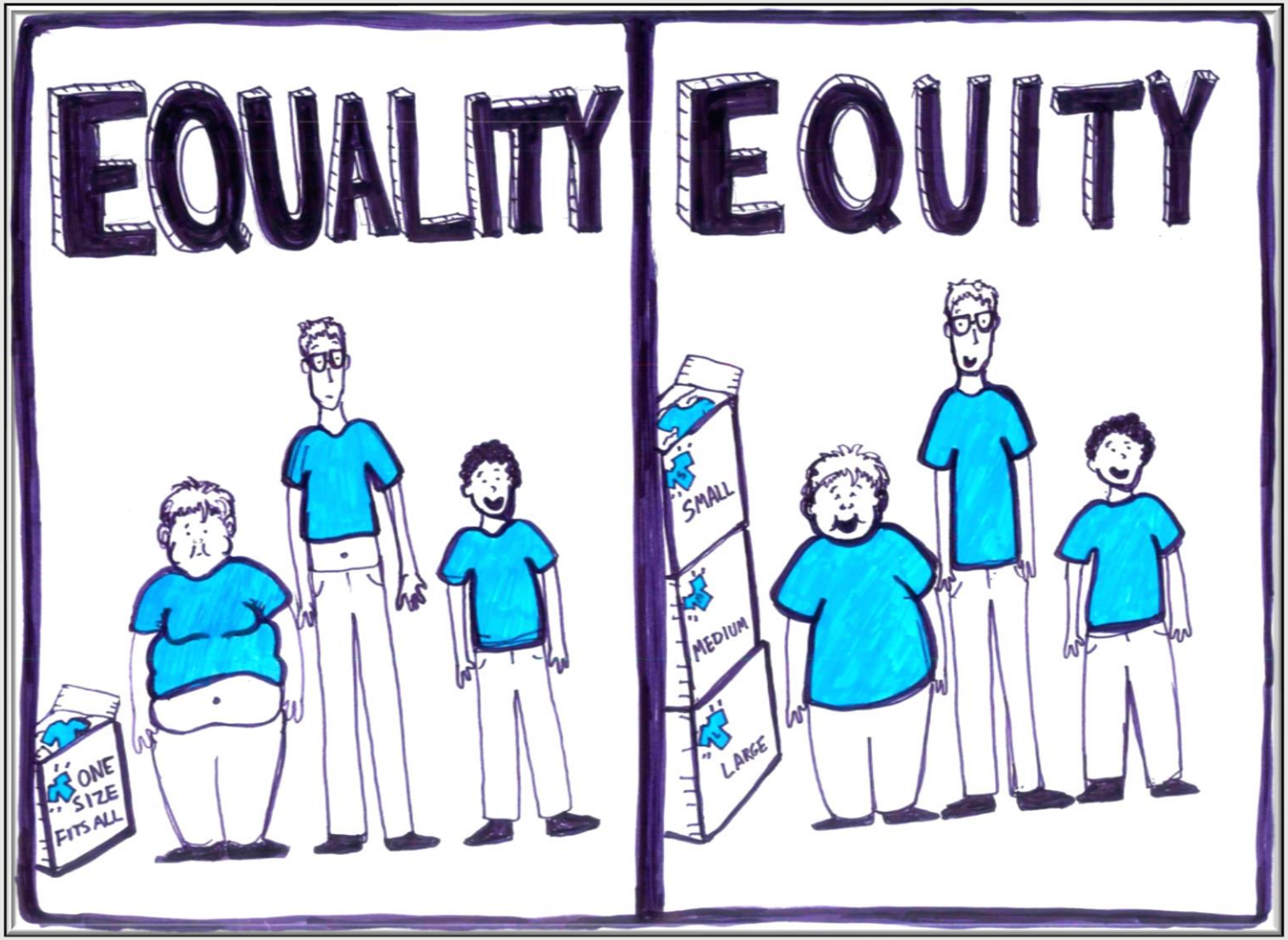
- لا تعتبر أن هنالك مشكلة أو خلل مبني على النوع الإجتماعي
- ولا تهتم بأخذها بعين الإعتبار

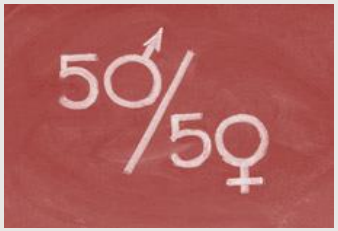
سياسات حساسة للنوع الاجتماعي

- النساء والرجال يحتلون مراكز وأدوار مختلفة في المجتمع ويجب أخذها بعين الإعتبار لأخذ الإجراءات للتصدي للتمييز القائم على الجنس

- دمج النساء إما عن طريق زيادة فرصها بالمشاركة بالرأي واتخاذ القرار أو تعديل الإجراءات والأنظمة وهيكل العمل لضمان مشاركة عادلة للمرأة والرجل

تمرين الكراسي


EQUALITY
ONE SIZE FITS ALL
EQUITY
SMALL
MEDIUM
LARGE



مرتكزات النوع الاجتماعي

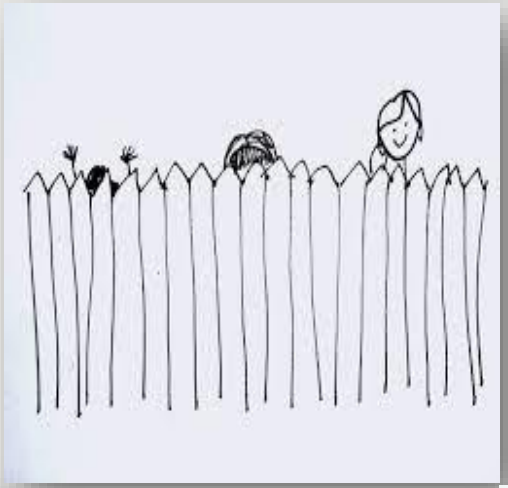
المساواة

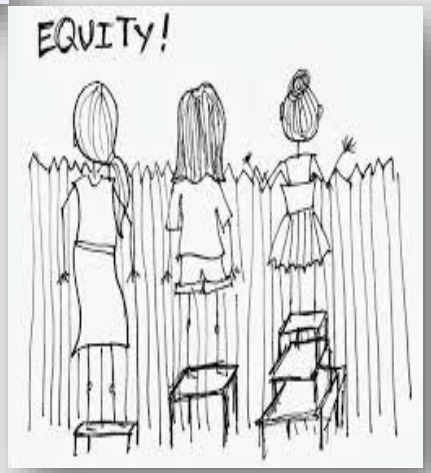
تعني رؤية متساوية لمشاركة كلا الجنسين في كافة المجالات وفي تمتعهم في كافة الحقوق وهي نقيض التماثل. أحيانا لا تؤدي المساواة الى مساواة الحقيقية لذلك لابد من توظيف العدالة لضمان المساواة.

العدالة

تتحقق من خلال تعديل الظروف لكي تسمح بالحصول العادل للموارد والتحكم بها لكل من المرأة والرجل. وتعتبر العدالة وسيلة لتحقيق المساواة.

العدالة والمساواة





الحصول والسيطرة على الموارد

الموارد

يمكن أن تكون إقتصادية، سياسية، إجتماعية، تكنولوجية

الحصول

القدرةعلى إستعمال مورد ما

التحكم

القدرة على تحديد واتخاذ القرارات (تحمل الواجبات والمسؤوليات التي تخص إستعمال الموارد)

الوصول إلى المصادر والسيطرة عليها

الوصول إلى المصادر

يعني أن الإنسان يستطيع استعمال مصدراً معينا. مثلا: تستطيع النساء الزراعة في حقل معين أو في قطعة من الأرض.

السيطرة على المصادر

تعني القدرة على اتخاذ قرارات تتعلّق بهذه الأرض، أي اتخاذ القرارات حول من يستعملها، وكيفية استعمالها و بيعها.

الوصول إلى المصادر والسيطرة عليها

يجب فحص الدرجة التي إليها تستطيع النساء الوصول والسيطرة على المصادر وخاصة:

- المصادر الاقتصادية الإنتاجية: الأرض، القروض، الدخل المادي، التوظيف.
- المصادر السياسية: التعليم، التمثيل السياسي، القيادة.
- الوقت: وهو مصدر رئيسي، يتم إعطائه قيمة مالية بشكل متزايد.

الوصول إلى والتحكم

إحتياجات النوع الاجتماعي

إحتياجات عملية

تلك التي تحسن نوعية الحياة في حينه وهذا يعني تلبية الاحتياجات الأولية والآنية للناس.

إحتياجات إستراتيجية

وهي التي تخص مسألة العدالة والإستقرار، وبالتالي تستهدف توزيعا توظف فيها العدالة في الأدوار والموارد.

حاجات ومصالح النوع الاجتماعي

- حاجات النوع الاجتماعي للرجال والنساء: بما أن للرجال والنساء أدوار ومسؤوليات مختلفة، فإن لديهم مصالح وحاجات مختلفة. تسمّى هذه الحاجات والمصالح العملية والاستراتيجية.

- بدأ العمل في مصطلح اهتمامات النوع الاجتماعي بعدما قامت الباحثة والكاتبة ماكسيم مولينو في تحليل تجربة الثورة النيكاراجوية.

- ما الفرق بين الاهتمامات والحاجات والمصالح؟؟

حاجات النوع العملية

- ✓ يستطيع الرجال والنساء تحديدها لأنها مرتبطة بحياتهم اليومية.
- ✓ تختلف حاجات النساء العملية حسب الأدوار التي يقمن بها.
- ✓ هذه الحاجات هي في الغالب حاجات آنية وقصيرة المدى.

حاجات النوع العملية

تجد النساء أن السكن الآمن والماء النظيف والعناية الصحية والدخل حاجات آنية ينبغي تلبيتها.

إن تلبية حاجات النساء العملية ضروري للرقي بظروف معيشتهن، ولكنها لوحدها لن تؤدي إلى تغيير الوضع الدوني للمرأة.

ويمكن أن يؤدي تلبية الحاجات العملية للنساء في بعض الحالات إلى تدعيم التقسيم النوعي للعمل.

الحاجات والمصالح الاستراتيجية

- هذه هي الحاجات التي تعتبرها النساء مرتبطة بوضعهن الدوني في المجتمع. وهي مرتبطة بقضايا السلطة والتحكّم و تقسيم العمل على أساس النوع الاجتماعي.

- يمكن للحاجات الاستراتيجية أن تشمل تغييرات في تقسيم العمل على أساس النوع الاجتماعي مثل تقسيم عمل غير تقليدي، مشاركة الرجال أعباء العمل المنزلي ورعاية الأطفال، قوانين تدعم حقوق المرأة، إزالة أشكال العنف المنزلي، مساواة الدخل بين النساء والرجال لنفس نوع العمل.

الحاجات والمصالح الاستراتيجية

- لا تستطيع النساء عادة تحديد الحاجات الاستراتيجية بنفس السهولة التي تحدد بها الحاجات العملية. ويمكن أن يؤدي ظرف معين الى أن تتعامل النساء مع بعض الحاجات كحاجات استراتيجية.

- ما هي أهم الحاجات الاستراتيجية للنساء في الأردن؟

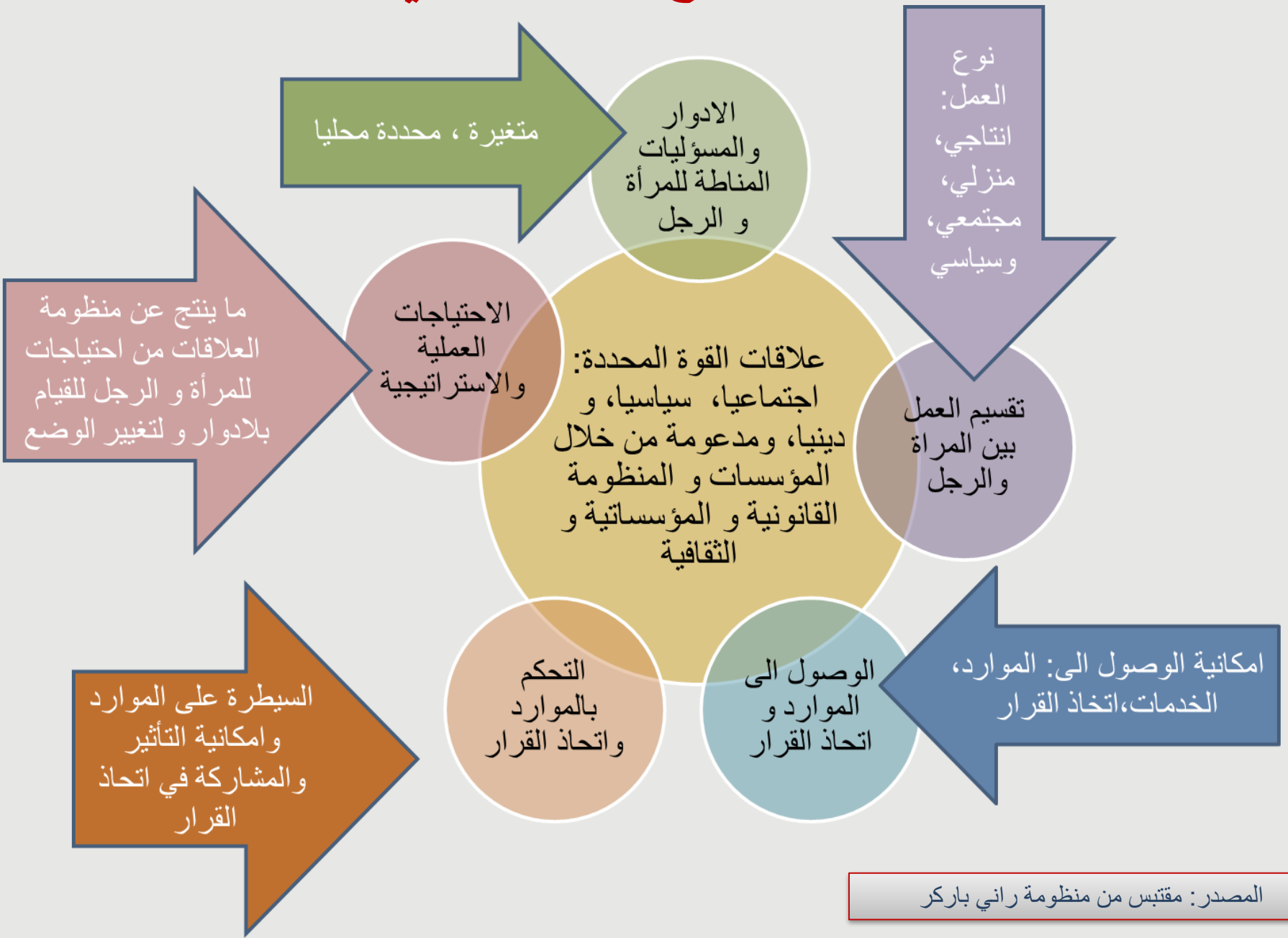
أمثلة على احتياجات استراتيجية

- ✓ أمن المرأة وحمايتها من العنف
- ✓ التقليص من أعباء العمل في المنزل
- ✓ التقسيم العادل في مجال العمل
- ✓ إزالة التمييز بالمعنى الكامل ومخاطبة أسبابه

الفرق بين الحاجات العملية والاستراتيجية

اجات النوع العملية	حاجات النوع الاستراتيجية
تتعلّق بالحياة اليومية للنساء والرجال	تتعلق بمكانة النساء مقابل الرجال
تدريجية وتؤدي الى مكاسب ضئيلة	تهدف الى تغيير التقسيم النوعي للعمل
قصيرة المدى	طويلة المدى
تتغير حسب التغييرات في الحالة الاقتصادية	شاملة لمعظم النساء

منظور النوع الاجتماعي



المصدر: مقتبس من منظومة راني باركر

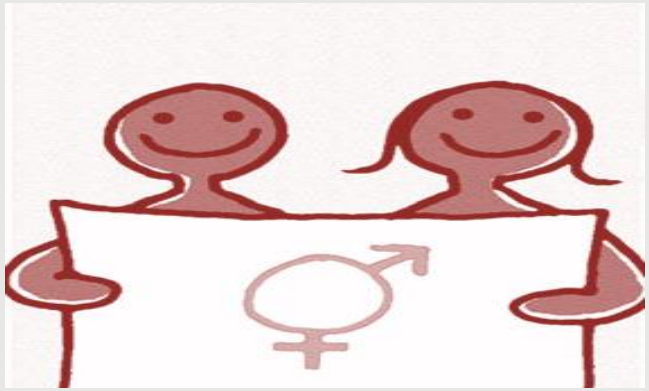
التمكين

من الملاحظ عادة أن كفة الميزان تميل بشكل أكبر في ناحية الرجل لذلك يستلزم الرفع من مستوى المرأة الاجتماعي، النفسي، الاقتصادي والسياسي.

إدماج النوع الاجتماعي

هنالك عدة تعاريف لما يشار اليه بدمج النوع الإجتماعي، وترتكز جميعها على سعيها لأن تصبح المؤسسات والمنظمات والبرامج والمشاريع واعية لإختلافات الأدوار والإحتياجات بين المرأة والرجل، وأخذها بعين الإعتبار لمعالجتها وتعزيز العدالة والمساواة على جميع المستويات، وفي تحديد وتصميم وتنفيذ وتقييم المشاريع والأنشطة.

الإدماج=عملية=هدفها تعزيز العدالة



فوائد إدماج النوع الاجتماعي

- ✓ تعزيز المساواة والعدالة بالحصول على الفرص والموارد
- ✓ تنوع وإثراء في العمل
- ✓ الإستفادة من الطاقات الكامنة وإستغلال للمهارات
- ✓ زيادة الإنتاجية
- ✓ إدراك افراد المجتمع لتأثير بعض الأعراف والتقاليد السلبية والمرتبطة بالنوع الإجتماعي وضرورة تبني الأعراف التقاليد الإيجابية لتحقيق وصول المجتمع الى الرفاه الإجتماعي

أسئلة وأجابات

وقت حر قبل الانتقال الى تحليل المشاكل أو الوضع الحالي

تعريف القوة

احتمال أن يكون أحد الافراد داخل علاقة اجتماعية في وضع يسمح له بتنفيذ إرادته على الرغم من المقاومة
“ ...
Max Weber

A لديه القوة على B إلى حد أن يجعل B يفعل شيئ لن يفعله بالعادة“
Robert Dahl

القوة هي "القدرة البشرية ليس فقط على التصرف ولكن للعمل بالتنسيق"
Hannah Arendt

علاقات القوة

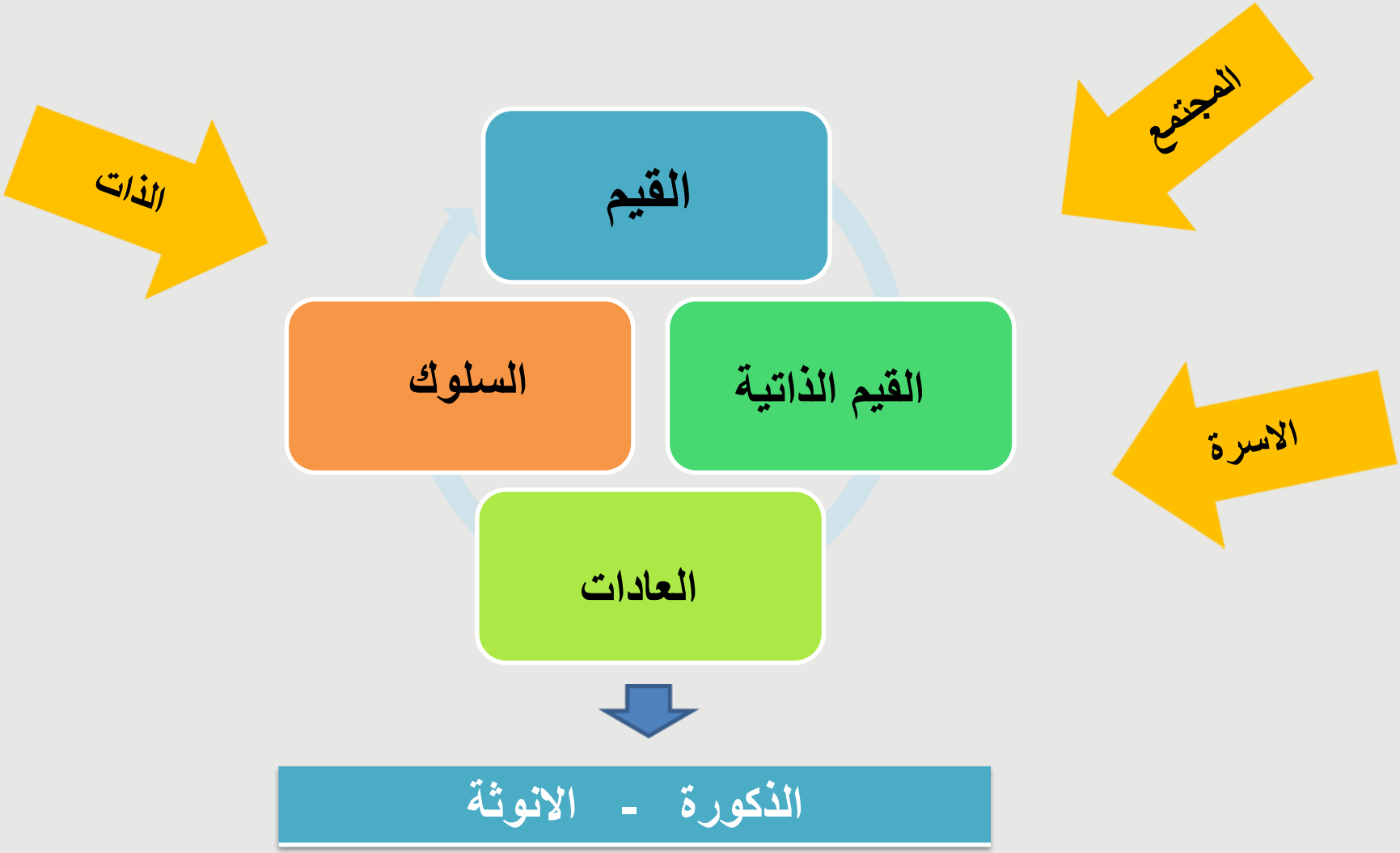
1. تتكون المجتمعات من علاقات القوة.
2. يؤدي نموذج النوع الاجتماعي الأبوي ومفاهيمه (الذكورة / الأنوثة) والقيم الناتجة إلى وجود فجوة بين الجنسين في القوة.
3. القيم والممارسات التي تخلق التمييز بين الجنسين تخلق أيضا أشكال أخرى من القمع مثل (الطبقة، العمر، لون البشرة، العرق، الدين)

تدريب

في قطاع العمل الخاص بك ارسم هياكل السلطة على:

1. المستوى الجزئي(Micro) الأسرة والمجتمع
2. المستوى الأوسط (Meso)
3. المستوى الكلي(Macro)

هوية النوع الاجتماعي



Arab Bank Commercial

https://www.youtube.com/watch?v=KR1GHZTFAho

العوامل المؤثرة على النوع الاجتماعي

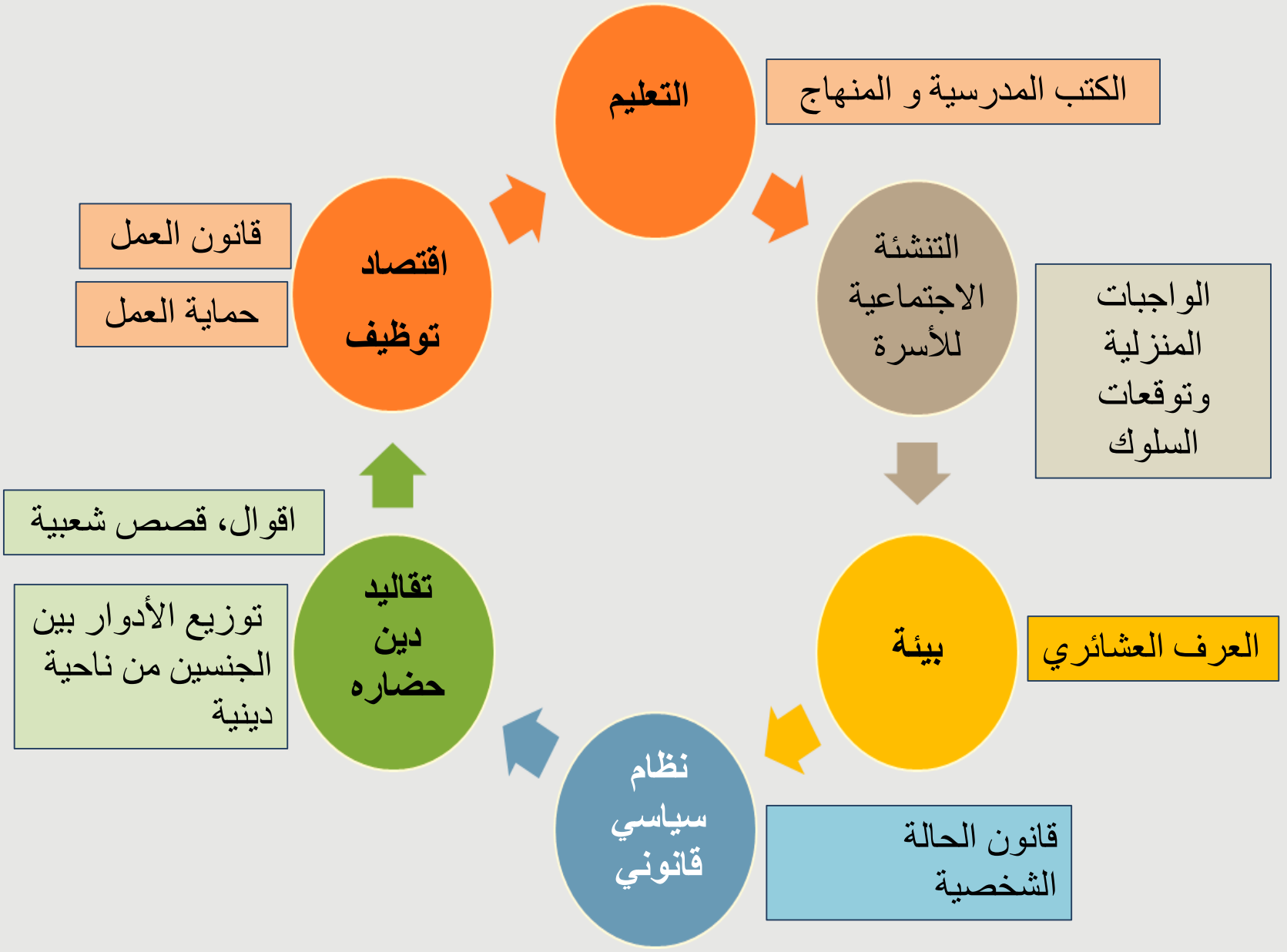
- **العوامل الإقتصادية:** دور الأشخاص في الحياة الإقتصادية وقدرتهم على الإستقلال الإقتصادي (تمثل المرأة 50% من سكان العالم، تعمل ثلثي ساعات العمل على مستوى العالم، لكنها تحصل على 10% فقط من الدخل العالمي وتملك 1% فقط من ممتلكات العالم)

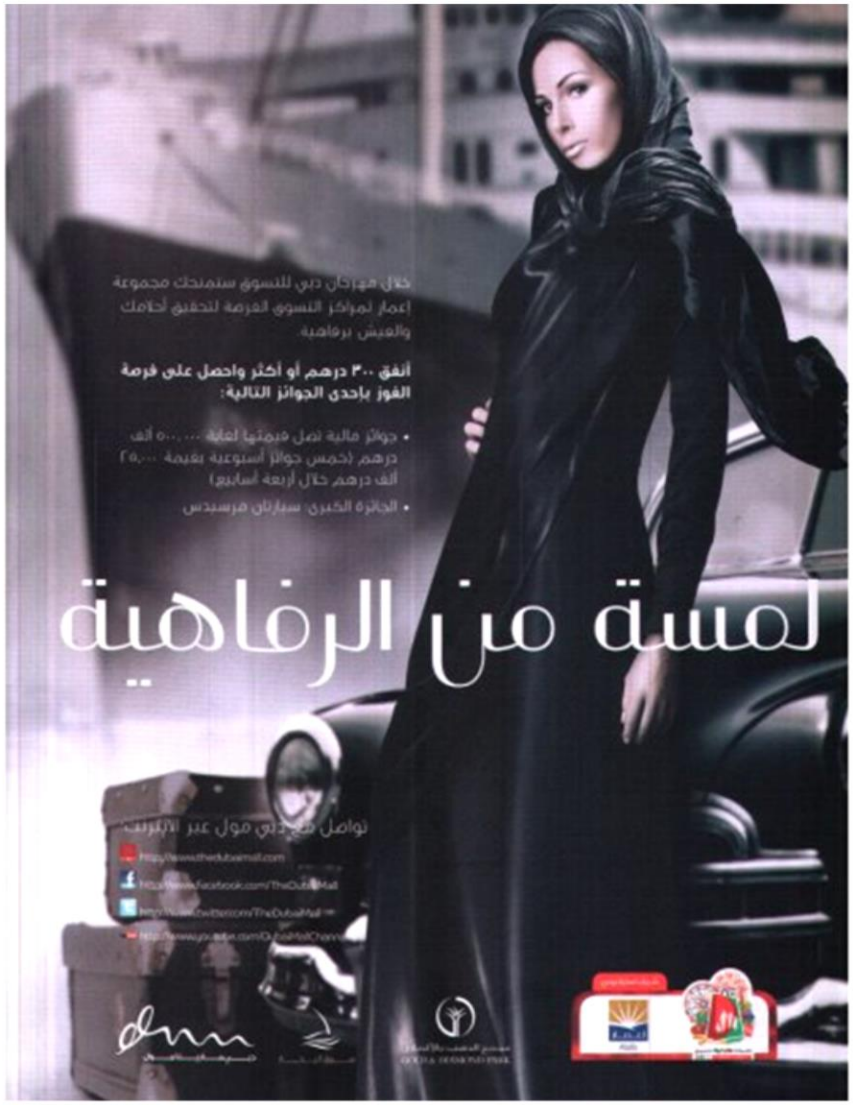
- **العوامل الإجتماعية:** تنبع من النظرة الدونية للمجتمع والذي يفرض عادات وتقاليد معينة تحد من حرية الأفراد أحيانا مما يؤدي الى تقسيم أدوار غير عادلة وتحصر دور المرأة في المجال الإنجابي والخاص مما يحد من مشاركتها في الحياة الإجتماعية والثقافية والسياسية والعامة.

- **العوامل السياسية:** تنبع من وجود أوعدم وجود أنظمة ديمقراطية تحمي حقوق الأفراد في المجتمع بوجود حكم القانون.

- **العوامل القانونية:** الدستور، التشريعات، الأنظمة

العوامل المؤثرة




خلال مهرجان دبي للتسوق ستمنحك مجموعة
إعمار تمراكز التسوق الفرصة لتحقيق أحلامك
والعيش برفاهية
أنفق ٣٠٠ درهم أو أكثر واحصل على فرصة
الفوز بإحدى الجوائز التالية:
• جوائز مالية تصل قيمتها إلى ٥٠٠,٠٠٠ ألف
درهم (خمس جوائز أسبوعية بقيمة ٢٥,٠٠٠
ألف درهم خلال أربعة أسابيع)
• الجائزة الكبرى: سيارتان فرسيدس
لمسة من الرفاهية
تواصل مع دبي مول عبر الإنترنت

دور النوع الاجتماعي : الرجال

"يعتبر الرجل النموذجي دوره هو مقدم للأسرة، وصانع القرار، وسلطوي، وحامي وقوي، ويعاقب أفراد أسرته عندما يرتكبون الأخطاء".

ويتعرض الرجال لضغوط من جانب مجتمعهم للاضطلاع بهذا الدور، ونتيجة لذلك يعتبرون أنفسهم ضحايا. وفي الوقت نفسه، يتمتع معظمهم بالقوة التي يوفرها هذا الدور. (أوستا 2011)

التوجهات التنموية التي اهتمت بمشاركة النساء في التنمية في العالم الثالث، وكيفية تأثيرها على النساء

1. توجه المرأة في التنمية

بدأ الاستعمال بالمصطلح في بداية السبعينات، استخدم لأول مرة من قبل لجنة النساء-فرع واشنطن (1950-1970) لجمعية التنمية الدولي، أيدت هذا التوجه النسويات الليبراليات.

فيه تأكيد على المساواة بين الجنسين وعلى تطوير استراتيجيات وبرامج عمل للتقليل من حرمان النساء في القطاع الإنتاجي. إن هذا التوجه مرتبط بنموذج التحديث

- تحسين مستويات الحياة: عادة مساويا للتصنيع
- لم تعتبر النساء وحدات تحليل منفصلة: بل تم اعتبار أن معيار تجربة الرجال ممكن أن تعمم على النساء. الجميع سيستفيد من عملية التحول من مجتمع نام إلى مجتمع عصري

النتائج

- لم تتحسن ظروف النساء إلا قليلا وفي بعض الأحيان ساءت إذ أن النساء كانت تلحق بالوظائف الأقل راتبا والأكثر رتابة.
- دور النساء كمكتسبات ثانويات للدخل وهن أقل تعليما وتدريبا

مشاكل هذا التوجه وأسباب فشله

- استند هذا التوجه على قبول التركيبات الاجتماعية القائمة.
- ارتكز على كيفية إدماج النساء بما هو قائم بدلاً من فحص عدم نجاح استفادة النساء من الاستراتيجيات التنموية السابقة.
- تحاشى معالجة أسباب دونية وخضوع وقمع النساء .
- طالب بمشاركة اكبر في التعليم والتوظيف فقط.
- أهمل تأثير الطبقية والعرق والثقافة.
- اعتبر النساء وحدة متجانسة ولم يعترف بالتقسيمات بين النساء ولم يعترف بأن الاستغلال مركب من نظام عالمي ذو تراكم رأسمالي.
- كما ركز على الدور الإنتاجي للنساء مهملا قيمة العمل الإنجابي

أمثلة

- تعليم النساء حرفة أو مهارة معينة، إدخالهن في تعاونية تسويقية من دون دراسات جدوى أو تدريب سابق أو الأخذ بعين الاعتبار مهام ومسؤوليات النساء الأخرى.

- أو عندما تنجح المشاريع المدرة للدخل للنساء يستولي عليها الرجال.

المشكلة الأساسية بهذا التوجه

اعتمد على افتراضات خاطئة تعتمد على أن علاقات النوع ستتغير من تلقاء نفسها عندما تصبح النساء شريكات كاملات في التنمية

توجه النساء والتنمية

- ظهر هذا التوجه في النصف الثاني من السبعينات
- استند إلى نظرية التبعية والتحليل الماركسي
- مفهوم دمج النساء في التنمية ارتبط بتبعية العالم الثالث على الدول الصناعية

نقاط الانطلاق

- النساء كن دائما فاعلات اقتصاديات مهمات
- الأدوار التي يقمن بها مركزية للمحافظة على هذه المجتمعات
- توجه النساء في التنمية خدم تركيبات عدم المساواة الدولية
- رجال العالم الثالث تأثروا بشكل سلبي بتراكيب عدم المساواة داخل النظام الدولي

- لم يبحث قضية النوع الاجتماعي ضمن الطبقات بشكل منصف.
- نظر إلى النساء كوحدة متجانسة.
- الحل حسب هذا التوجه.
- وضع النساء سيتحسن عندما تصبح التركيبات الدولية متساوية أكثر.
- ينظر إلى مشاكل النساء بشكل مستقل عن مشاكل الرجال.
- تركز على القطاع الإنتاجي على حساب جانب الإنجاب.
- لم يخصص للدور الإنجابي أية قيمة مادية.
- لم يدخل في الميدان الخاص .

النوع الاجتماعي والتنمية

- ظهر في الثمانينات كبديل عن التوجهات السابقة ويجد جذوره في النسوية الاشتراكية.
- يربط علاقات الإنتاج بعلاقات الإنجاب. يعتبر جميع الأدوار التي تقوم بها النساء.
- تساؤل حول شرعية الأدوار المعطاة للرجال والنساء في المجتمعات وفحص أسباب دونية النساء.
- يسعى إلى النظر بشكل متكامل للتنظيم الاجتماعي وللحياة الاقتصادية والسياسية لفهم تشكل جوانب محددة للمجتمع.
- يهتم بالتركيبة الاجتماعية للنوع وبتعيينات الأدوار والمسؤوليات والتوقعات المحددة للنساء والرجال.
- يرحب بالمساهمة المحتملة للرجال الذين يؤمنون بالمساواة والعدالة الاجتماعية.
- ركز على التدخل في المجال الخاص.

- ركز على ضرورة مشاركة الدولة في تشجيع تحرير النساء.
- دور الدولة في توفير الخدمات الاجتماعية.
- التنمية أصبحت عاملاً للتغيير بدلا من تلقي المساعدات.
- ضرورة لتنظيم النساء لأنفسهن.
- أهمية تضامن الطبقات.
- أهمية تقوية حقوق النساء القانوني.

أهداف النوع الاجتماعي والتنمية

- تقديرمجهود كلٌ من المرأة والرجل
- الأستفادة المتساوية من الجنسين
- إزالة الأسباب الجذرية للتفاوت في الفرص و الحقوق والواجبات
- الأخذ بعين الإعتبار أدوار المرأة المختلفة
- تمكين المرأة إجتماعيا إقتصاديا و سياسيا
- تحقيق العدالة والمساواة بين الجنسين

لماذا

الدراسات تؤكد أن التمييز على أساس الجنس يساهم في زيادة معدلات الفقر، يبطئ من النمو الإقتصادي ويضعف الديمقراطية و الحاكمية.

لكن النوع الاجتماعي

- ✓ يعزز حقوق الإنسان.
- ✓ يساهم في تحسين الإقتصاد وإستغلال القوى العاملة.
- ✓ يحسن نوعية البيئة ويساهم في إستخدام الموارد الطبيعية بطريقة عادلة.
- ✓ يساهم في التطوير المؤسسي.

التوجهات التنموية التي اهتمت بمشاركة النساء في التنمية في العالم الثالث وكيفية تأثيرها على النساء

النوع الاجتماعي والتنمية

- ركز على ضرورة مشاركة الدولة في تشجيع تحرير النساء.
- دور الدولة في توفير الخدمات الاجتماعية.
- التنمية أصبحت عملا للتغيير بدلا من تلقي المساعدات.
- ضرورة لتنظيم النساء لأنفسهن.
- أهمية تضامن الطبقات.
- أهمية تقوية حقوق النساء القانوني.

أهمية دمج مفهوم النوع الاجتماعي

تقليص الفجوات بين النساء والرجال فيما يخص احتياجات النوع الاجتماعي العملية والاستراتيجية

تحقيق العدالة بين النساء والرجال في المشاركة و اتخاذ القرار في الحياة الخاصة والحياة العامة

توسيع الفرص والخيارات امام النساء والرجال بطريقة متكافئة لتحقيق معايير المساواة في الدولة و حقوق الانسان

زيادة كفاءة الانتاج بضمان شمولية التمثيل و المشاركة من محتلف فئات المجتمع

السياسات المختلفة

الفرق بين السياسة ـ الاستراتيجية

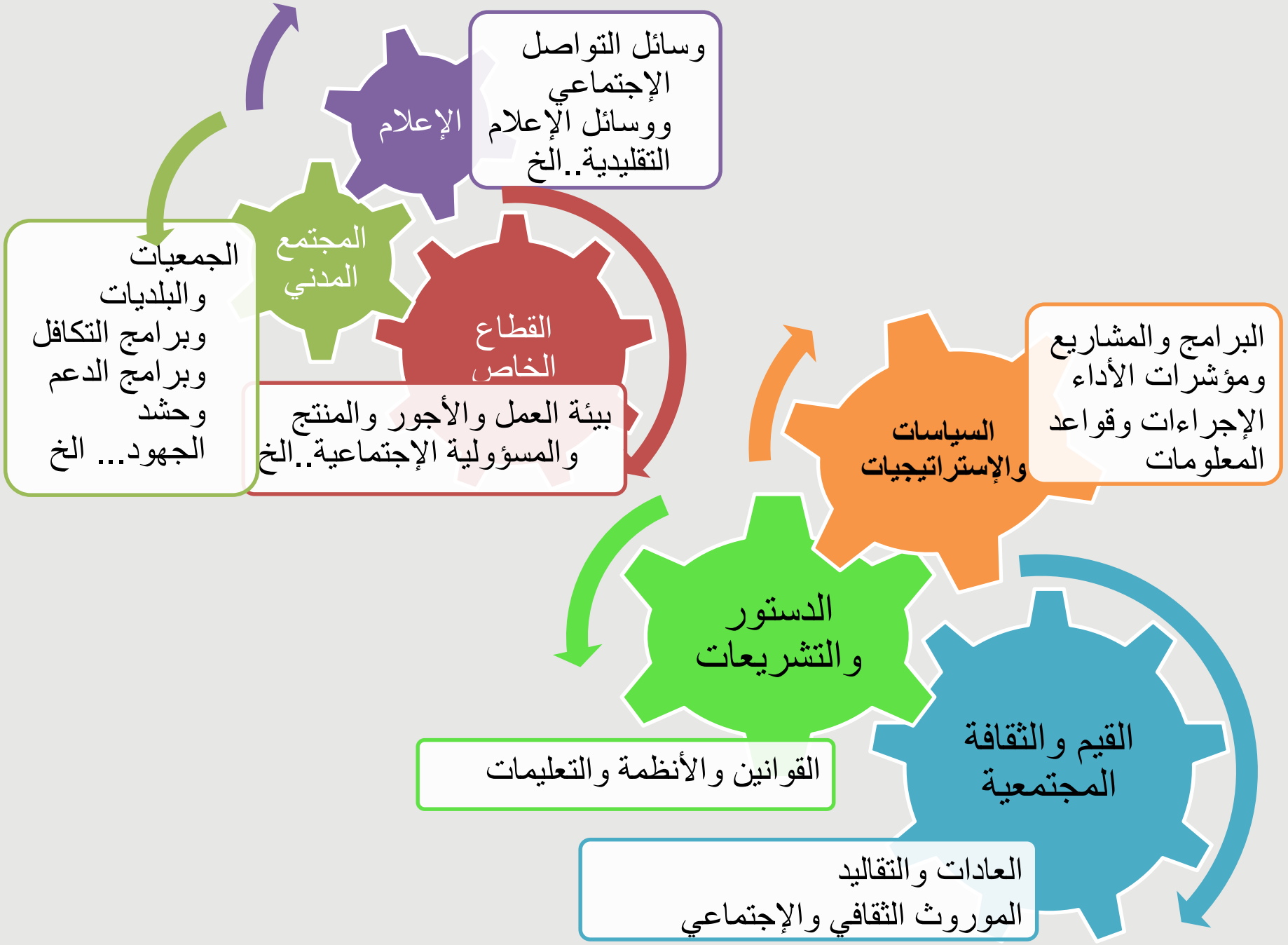
- السياسة هي المبادئ والاهداف التي تلتزم بها مجموعة ما لتحقيق اهداف محددة

- الاستراتيجية هي ترجمة السياسة والمبادئ الى خطط عملية قابلة للتنفيذ والتحقيق

سياسات النوع الإجتماعي

تضمن سياسات النوع الاجتماعي أن تتمتع المرأة والرجل بفرص وحقوق وواجبات متكافئة، وذلك من منطلق الحق في حياة كريمة والتمتع بحق التعلم والعمل والمشاركة في المجتمع وتحقيق التوازن بين الحياة المهنية والحياة الأسرية، والعيش دون خوف من سوء المعاملة أو العنف.

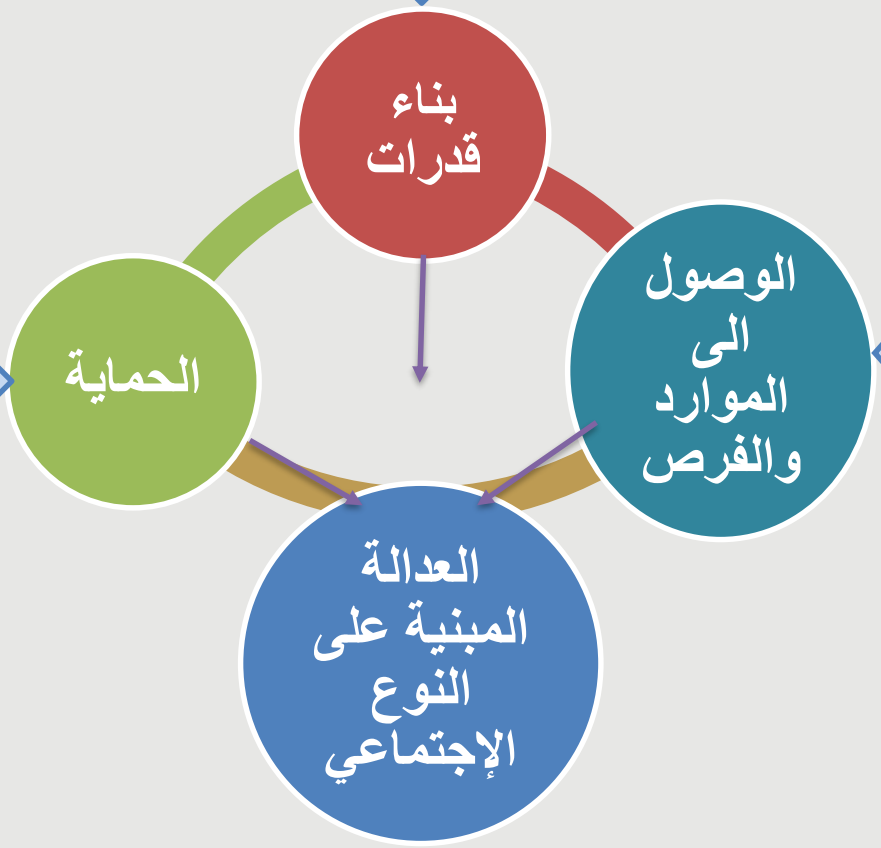
أنجح الطرق هي دمج النوع الاجتماعي في كافة السياسات والإستراتيجيات في جميع القطاعات


الإعلام
وسائل التواصل الإجتماعي
ووسائل الإعلام التقليدية..الخ
المجتمع المدني
الجمعيات والبلديات
وبرامج التكافل
وبرامج الدعم
وحشد الجهود... الخ
القطاع الخاص
بيئة العمل والأجور والمنتج
والمسؤولية الإجتماعية..الخ
السياسات والإستراتيجيات
البرامج والمشاريع
ومؤشرات الأداء
الإجراءات وقواعد المعلومات
الدستور والتشريعات
القوانين والأنظمة والتعليمات
القيم والثقافة المجتمعية
العادات والتقاليد
الموروث الثقافي والإجتماعي

سياسة النوع الإجتماعي تحدد السياسة العناصر الأساسية التي يجب العمل عليها
مؤشرات القياس
المتابعه
المشاركة الإقتصادية والسياسية
الحماية
التوازن ودعم الأسرة
التشريعات
الصحة
التعليم
المشاركة
رأس المال الإنساني
القيم والثقافة المجتمعية
الشراكات
التوعية
التكنولوجيا
الريادة

العوامل الداعمة لتنفيذ سياسات النوع الأجتماعي

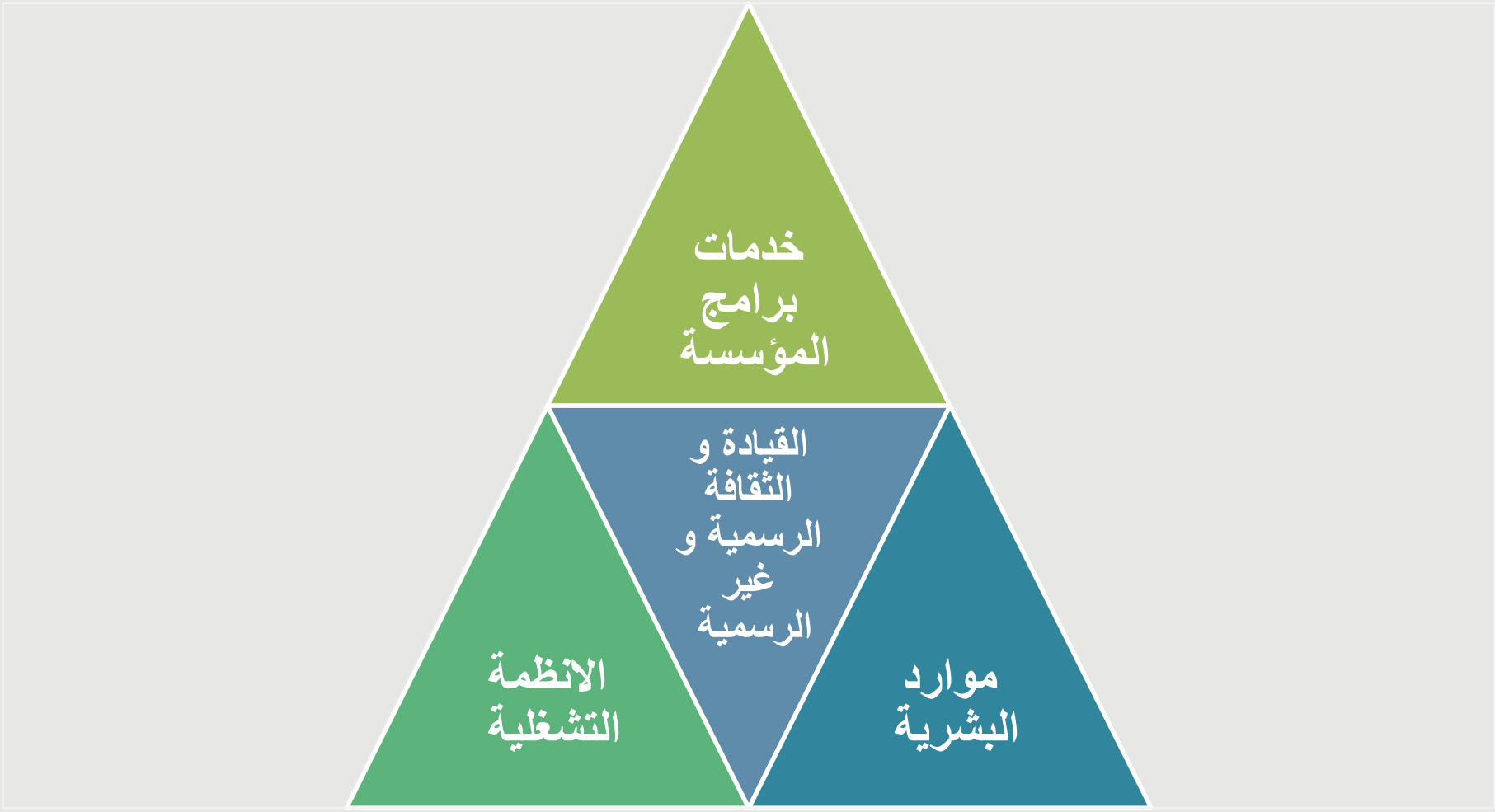
الحصول على الخدمات الأساسية من تعليم وصحة وتغذية والتي تعتبر أساسية للنمو والتمتع برفاهية والإرتقاء بالحصول على خدمات



خفض العنف الموجه للمرأة والأطفال والعمل على وقف العوامل المؤدية لذلك

الوصول الى الأصول الإقتصادية مثل الأراضي والسكن والدخل مثل الدخل والعمل والفرص السياسية مثل التمثيل في البرلمان والأحزاب السياسية

المؤسسات


خدمات
برامج
المؤسسة
القيادة و
الثقافة
الرسمية و
غير
الرسمية
الانظمة
التشغلية
موارد
البشرية

دمج النوع الاجتماعي في المؤسسات

هي العملية التي نضمن من خلالها اعتبار احتياجات واهتمامات ومطالب المرأة والرجل المختلفة في تصميم، وتنفيذ، ومتابعة وتقييم السياسات والإجراءات والممارسات في كل من البرامج و الخدمات والأنظمة المؤسسية والسياسات والتشريعات والخطط التشغلية والاستراتيجية.

من المهم تحليل العناصر التالية في المؤسسات من منظور النوع الاجتماعي

الثقافة الرسمية وغير الرسمية

المرافق والمميزات

الموارد المالية وكيفية توزيعها

البرامج والخدمات الفئة المستهدفة والنوع الانشطة

الموارد البشرية

الانظمة

العلاقات والقيم والممارسات

السياسات والانظمة التشغيلية

الحوكمة

الاستراتيجية والسياسة الادارية

تكافؤ الفرص بين المرأة و الرجل

تسلسل التحليل

توزيع العمل

تحليل العمل و الوقت ؟

توزيع الموارد واتخاذ القرار

تحليل امكانية الوصول الى الموارد والفرص و اتخاذ القرار وعلاقات القوة؟ وتحليل من المتحكم بها ؟

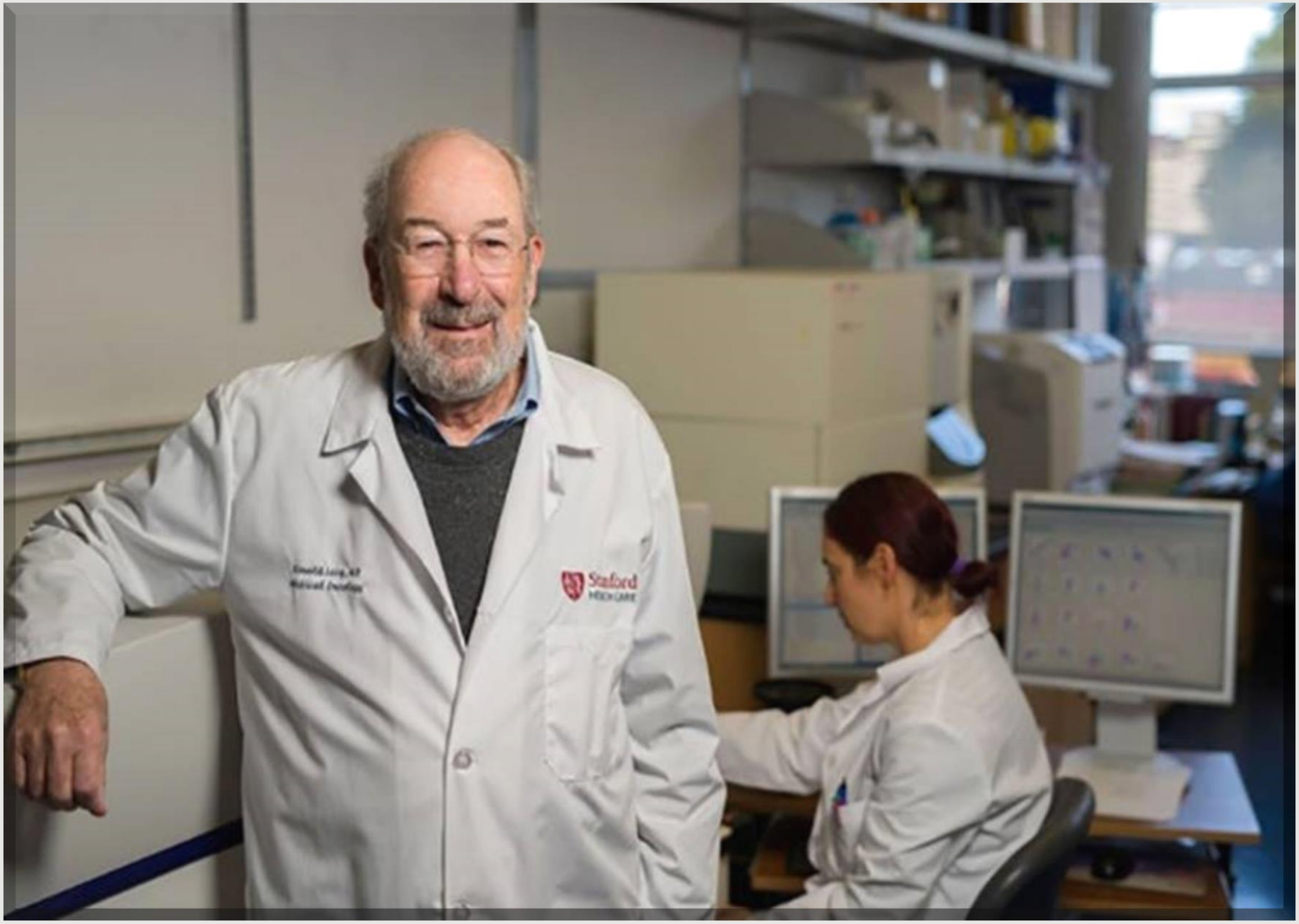
فهم العوامل المؤثرة

تحديد العوامل و الظواهر والعادات الاجتماعية الاقتصادية و السياسية والدينية وتأثيرهاعلى المرأة و الرجل ؟

فهم الاثر والنتائج التي تقع على المرأة والرجل

تحليل كل االعلاقات وفقا للعناصر اعلاة خلال تحديد المشكلة و تصميم السياسة ، الاستراتيجية والبرنامج وربطها بتصميم ونتائج المطلوبة

مقدمة الى التحليل من منظور النوع الاجتماعي (عمل جماعي)

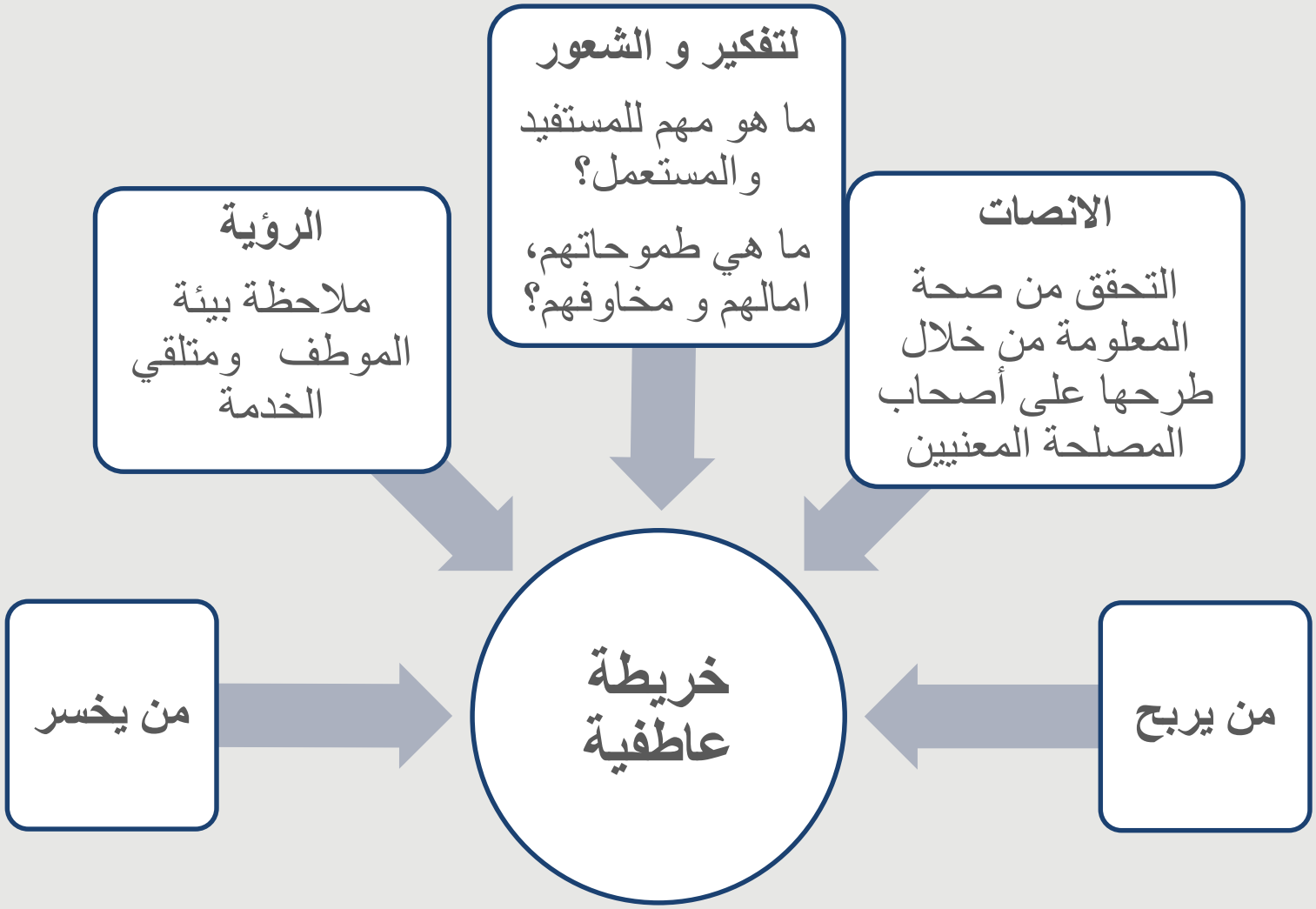

Stanford

SIEMENS

تدريب

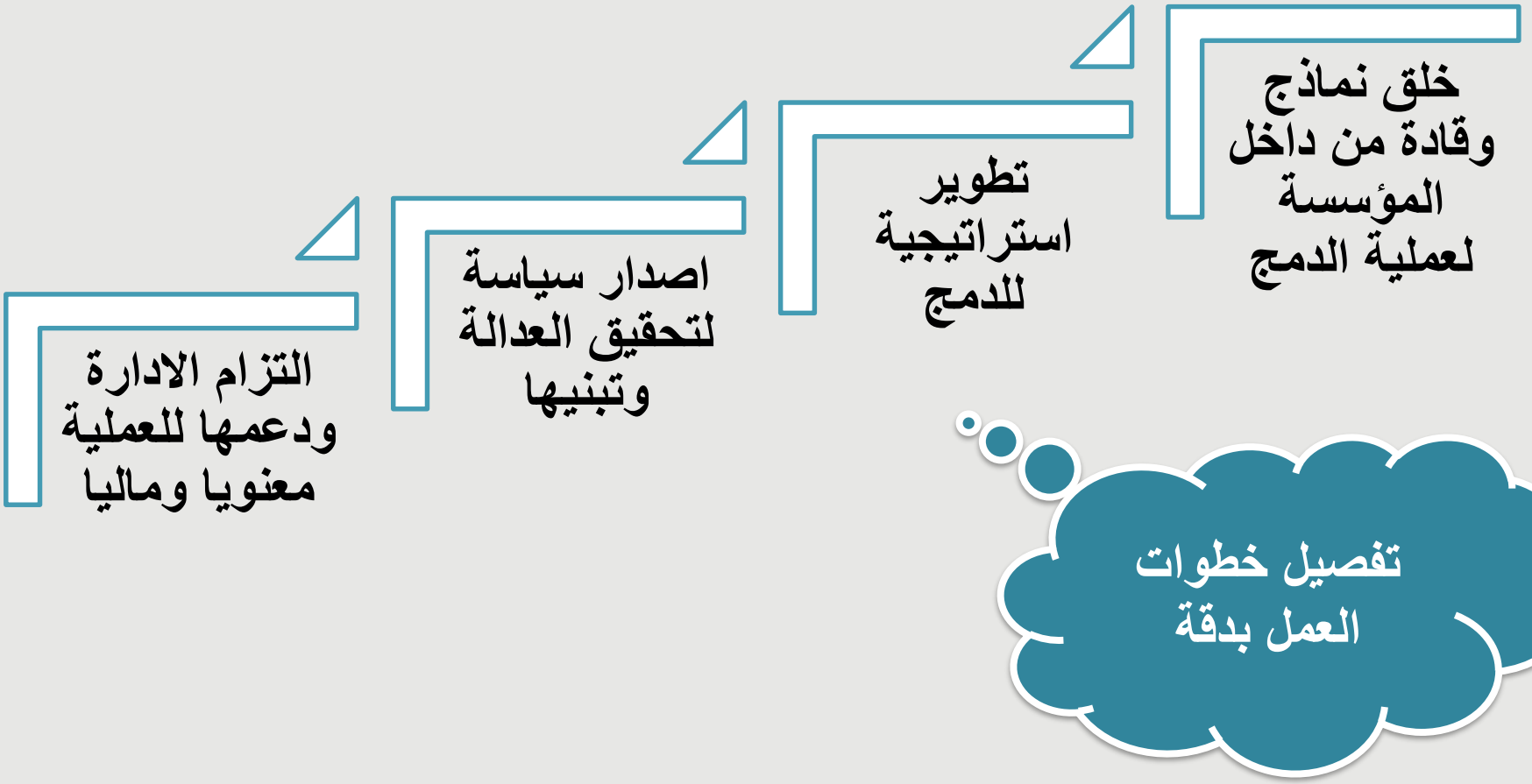
تخطيط المسيرة

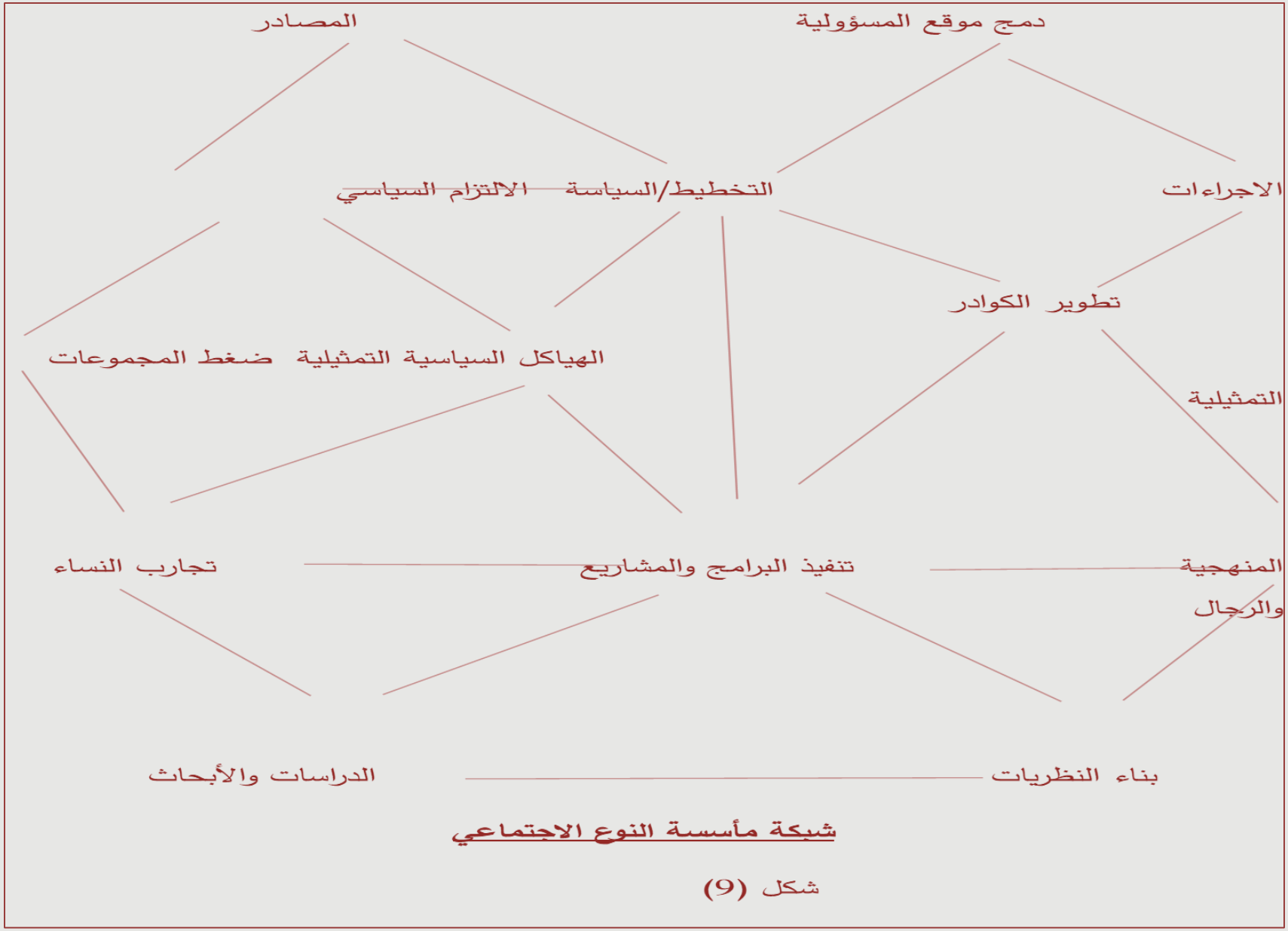
نحن بحاجة إلى معرفة كيف تفكر الناس وهذا يعني أن أفكارهم أو تفسيرهم قد تكون عاطفية وليس عقلانية


لتفكير و الشعور
ما هو مهم للمستفيد والمستعمل؟
ما هي طموحاتهم، امالهم و مخاوفهم؟
الرؤية
ملاحظة بيئة الموطف ومتلقي الخدمة
الانصات
التحقق من صحة المعلومة من خلال طرحها على أصحاب المصلحة المعنيين
من يخسر
خريطة عاطفية
من يربح

دمج في البرامج

عوامل مساندة للدمج في المنظمات





شبكة مأسسة النوع الاجتماعي

شكل (9)

الاستنتاجات

عصف ذهني لاستنتاجات المشاركات-المشاركين