شباب للمستقبل

معا لتمكين الشباب

جمعية سنابل الخير للتنمية الاجتماعية

موجز تفصيلي عن عمل الجمعية مع
برنامج «شباب للمستقبل»

USAID من الشعب الأمريكي

international youth foundation

جمعية سنابل الخير للتنمية الاجتماعية:

موجز عن الجمعية:

تأسست جمعية سنابل الخير للتنمية الاجتماعية عام ١٩٩١، وتعمل برؤية تتمحور حول تفعيل العمل الاجتماعي التطوعي الموجه نحو التمكين الاجتماعي والاقتصادي للأسر الفقيرة.
الرسالة: التوجيه والرشاد والتوعية الإيجابية والتدريب للأسر الفقيرة في مناطق الهاشمي الشمالي والجنوبي والمحطة.

وتهدف الجمعية إلى تحقيق ما يلي:

١. تقديم المساعدات العينية والنقدية للطلبة والأسر المحتاجة، إلى جانب توفير كفالات الأيتام
٢. إنشاء مراكز مهنية ومشغل خياطة إنتاجي
٣. إقامة نشاطات ثقافية نسائية تتضمن دورات تقوية وتنظيم نوادٍ صيفية خلال العطلات
٤. إنشاء مكتبة
٥. دعم وتمكين قطاع الشباب

برنامج شباب للمستقبل:

- تأهلت الجمعية للحصول على منحتين من البرنامج خلال مرحلتين، المرحلة الأولى من ٢٠١٠/١٢ وحتى ١٢/ ٢٠١١ والمرحلة الثانية بتاريخ ٢٠١٢\١٧ وحتى ٢٠١٣\١٧ وخلالهما قامت الجمعية بتنفيذ عدد من البرامج، الأنشطة والخدمات التي ساهمت بتمكين الشباب في مجالات مختلفة ومنها:

برنامج التدريب والتوظيف:

- تم حشد ٥٦٥ شابا وشابة .
- تم تدريب ٤٩٢ من الشباب والشابات على المهارات الحياتية الأساسية
- تم تقديم الإرشاد الوظيفي لـ ٢٠١ من الشباب والشابات
- تم تدريب ١٠٣ شاباً وشابة على مهارات الحاسوب
- تم تدريب ٣٤٧ من الشباب والشابات على تدريبات تقنية مختلفة في مجالات التجميل وصيانة الحاسوب وصيانة الخلويات والفندقة والتكييف والتبريد، والتصميم الجرافيكي، والصيانة الصناعية ٥تم تدريب ٢٣١ شاب وشابة على مهارات اللغة الانجليزية .
- تم تدريب ٦٩ شابا وشابة على تدريبات الريادة .
- تمّ توظيف ١٤٧ من الشباب والشابات في مختلف القطاعات مثل البيع بالتجزئة في كل من كارفور والمختار مول، وقطاع الفندقة
- تمّ إعادة ٢٢ شاباً وشابة للنظام التعليمي

مشاريع أخرى للجمعية:

- دورات خياطة وتجميل تستهدف السيدات والفتيات من المجتمع المحلي، واللاتي تتراوح أعمارهن ما بين 14 و50 عاماً
- تقديم الدعم العيني للفئات المحتاجة ومنها كفالات الأيتام، ومساعدة الطلبة، وتقديم مساعدات خلال شهر رمضان، وذبح الأضاحي وتوزيعها، إلى جانب إقامة حملة الشتاء وحملة توفير الحقيبة المدرسية
- التدريبات المهنية المختلفة للسيدات من الفئة العمرية (16-60) عاماً
- دورات تنموية لتمكين المرأة مادياً وثقافياً في مختلف المجالات
- مشروع دمج ذوي الاحتياجات الخاصة بالمجتمع المحلي، ويستهدف ذوي الاحتياجات الخاصة وسيدات المجتمع
- مشروع عمالة الأطفال ويستهدف الأطفال المتسربين من المدارس
- مشروع محو الأمية لتعليم القراءة والكتابة
- مشاريع دمج اللاجئين العراقيين مع المجتمع المحلي
- مشروع تمكين المرأة في الجوانب النفسية والاجتماعية
- منظمة «أرض البشر»، وهو مشروع عدالة الأحداث ويسعى إلى توفير الدعم النفسي والاجتماعي للأحداث. وفي حالة إقرار قانون جديد للأحداث، سيقضي الحدث بموجبه مدة الحكم في الجمعية خلال ساعات معينة وسيقوم بأعمال تطوعية، وخلال هذا الوقت تقوم الجمعية بتوفير الدعم النفسي والاجتماعي له.
- منظمة right to play مشروع الكرة الحمراء (تغير السلوك عن طريق اللعب) .

برنامج التطوع:

عملت الجمعية على تعزيز روح التطوع وتشجيع الشباب على خدمة المجتمع وقد حققت الآتي:

شارك في محور التطوع وتقديم الخدمة المجتمعية ٢٨٦ شاباً وشابة

تم تقسيم الشباب إلى لجان تطوعية مختلفة وهي اللجنة الرياضية، والدبكة والاحتفالات، ولجنة الإعلام والتوعية، ولجنة المساعدة في مسح سوق العمل، حيث أن هذه اللجان تشارك في جميع احتفالات وأنشطة وبرامج الجمعية.
تعزيز مشاركة الأهل وتوعيتهم: تم الوصول إلى ٢٠٠ من الأهل كما تم عقد ورشات توعوية لهم، وبمعدل جلستين شهرياً عن طريق متطوع تم تدريبه من قبل المنظمة الدولية للشباب، بالإضافة إلى متطوعين في مجالات مختلفة، كأطباء وواعظات ومحاميين. ومن بين المواضيع التي طلبها الأهالي المراهقة، وسن البلوغ، والعنف، والعنف ضد المرأة، وقانون المرأة العاملة، ومحاضرات طبية ونفسية وأخلاقية، وتعديل سلوك الأبناء، وغيرها.

الريادة المجتمعية (برنامج بخدم بلدي)

«بخدم بلدي» هي مبادرة لبرنامج شباب للمستقبل تهدف إلى تمكين الشباب لتنفيذ مشاريع خدمة مجتمعية وتتضمن المبادرة برنامجاً تدريبياً على القيادة وإدارة المشاريع الاجتماعية ومنحة تقدم للشباب الذين هم بصدد تقديم مشروع يخدم مجتمعهم المحلي.

ومن خلالها تم تنفيذ المبادرة التالية: (مخرجات الريادة المجتمعية)

مشروع شرطي المرور الصغير: المرحلة الأولى: حيث قامت مجموعة مكونة من ٤ شابات بالتعاون مع المنظمة الدولية للشباب بعقد كرنفال شرطي المرور الصغير في الحديقة المرورية.

وقد حضر الكرنفال ٣٠٠ طفل، حيث تمت توعيتهم مرورياً عن طريق الدراما والألعاب والمسابقات.

المرحلة الثانية: توعية مرورية عن طريق زيارة المدارس وتوعية الطلبة من خلال المحاضرات والقصص والسكتشات، حيث تشارك دائرة السير في هذه الدورات التوعوية.

وقد كان لهذه المبادرة أثر إيجابي على المجموعة، فقد تعلمت الفتيات العمل بروح جماعية وتمكّن من توعية الأطفال في المجتمع المحلي، أما الفئة المستهدفة وهي الأطفال فقد كان لهذه المبادرة الأثر الإيجابي عليهم، حيث إنها رفعت من مستوى الوعي لديهم فيما يتعلق بأنظمة وقوانين السير.

الخدمات الصديقة

باشر البرنامج منذ عامين بدعم الجمعية بهدف تعزيز خدمات دعم الشباب وتعزيز جاهزيتهم لسوق العمل من خلال تأسيس مرافق جديدة داخل الجمعية تخدم الشباب في المجتمع المحلي وتساهم في تعزيز فرص التدريب والتشغيل لديهم، والتالي يوضح المرافق التي أسسها البرنامج داخل وخارج الجمعية:

الخدمات الصديقة للشباب	الوضع الحالي	الوضع المستقبلي
غرفة دروس محو الأمية	تم عقد اتفاقية مع وزارة التربية والتعليم لفتح صف محو أمية منذ عام 2009 لتعليم الكبار، وهذا الصف مؤمن من الوزارة من حيث راتب المعلمة والمناهج.	ستتم المحافظة على استدامة هذا الصف حيث إن التكاليف المترتبة على الجمعية معدومة.
مركز حاسوب متكامل لتعليم مهارات الحاسوب وإعطاء دروس تقوية	في السابق، كان مركز الحاسوب يحتوي على 10 أجهزة، والآن قامت المنظمة الدولية للشباب بتزويده بكراسٍ وطاولات جديدة ليصبح مركزاً متكاملاً وليتمكن من استيعاب العدد المطلوب ليصبح مركزاً معتمداً. إضافة إلى ذلك، فقد تم شراء ألواح وآلة طابعة، ويتم العمل على اعتماد المركز من قبل مركز طلال أبو غزالة لإعطاء دورات وتقديم امتحان كامبردج.	يتم التواصل مع الشباب عن طريق التجمعات والنوادي وشباب مهارات الحياة لأخذ الدورة ضمن المركز، وسيتم التواصل مع مركز طلال أبو غزالة لوضع الخطة المستقبلية لتدريب العدد المطلوب من الشباب، كما سيتم إعطاء أسعار مناسبة ورمزية للمجموعات وطلبة المدارس. سيتم عمل كتيب لتسويق المركز.
غرفة الإرشاد الوظيفي	تم تجهيز غرفة إرشاد وظيفي بحاسوب وطابعة وسيتم ربطه مع مديرية تشغيل عمان ليتم تفعيله لاستقبال الشباب وعمل جلسات الإرشاد الوظيفي. ويتم التواصل المستمر مع مديرية العمل لتحويل الشباب للوظائف ومراكز التدريب المهني. تم تدريب 5 شباب على عمل مسح سوق العمل والتواصل مع الإدارة.	العمل على استدامة عملية التشبيك والتوظيف بفرص سوق العمل، وذلك من خلال التقييم الذاتي حيث سيتم منح الدعم للشباب الذين يحضرون للجمعية وتحويلهم لمراكز التدريب المهني ومديرية العمل للتوظيف ومساعدتهم بكتابة سيرهم الذاتية، بالإضافة إلى تفعيل مركز الحاسوب المعتمد في الجمعية لإفادة الشباب ومنحهم المؤهلات اللازمة للحصول على الوظائف من خلال الموقع الوطني للتشغيل. وسيتم عقد ورشات توعية بشكل مستمر حول قانون العمل والعمال للشباب، وبعد انتهاء البرنامج سيتم العمل على توفير متطوعين مدربين لعقد جلسات الإرشاد، كما ستعمل الجمعية بشكل مستمر على توفير الدعم المادي من خلال مشاريع تمويلية أخرى حيث سيتم تقسيم مسؤوليات العمل ضمن منظومة داخل الجمعية.
نادي اللغة الإنجليزية	تم تدريب 4 متطوعين من قبل المعهد الثقافي البريطاني ليقوموا بتفعيل نادي اللغة الإنجليزية. تم تجهيز النادي بجهازي حاسوب وكتب وقرطاسية وطاولات بمساهمة من الجمعية، كما ساهمت المنظمة الدولية للشباب بتقديم قرطاسية وكتب خاصة للنادي. يتم العمل على دعم الأنشطة لتعلم اللغة الإنجليزية بأساليب ممتعة ومختلفة عن طريق اللعب ورواية القصة وباستخدام برنامج الحاسوب " طرق تعلم اللغة الإنجليزية".	العمل على استدامة النادي عن طريق المتطوعين الذين تم تدريبهم، إلى جانب رفع مستوى الوعي في المجتمع المحلي للاستفادة من أنشطة النادي.
قاعة التدريب	يوجد في الجمعية قاعة تدريب مزودة بـ "جهاز عرض" وكراسٍ وطاولات ولوح قلاب وكل ما يلزم لإجراء المحاضرات والتدريبات المختلفة.	العمل على استدامة القاعة عن طريق تأجيرها لمؤسسات ومنظمات المجتمع المحلي.
صيانة حديقة الأمير حسين بن عبد الله	تمت صيانة حديقة الأمير حسين بن عبد الله من خلال طلاء الجدران وزراعة الأشجار وطلاء الفواصل وتنظيفها وتركيب بعض الألعاب للأطفال مثل "السيسو" والمراجيح. وقد أصبحت الحديقة الآن مقصداً للتنزه واللعب وقضاء أوقات الفراغ في جو نظيف وآمن، وتم ذلك بالتنسيق مع أمانة عمان ومنظمة "كير" العالمية.	

النادي الرياضي	قام شباب برنامج "شباب للمستقبل" بنقل الأجهزة والمعدات وترتيب المكان وصيانته، وهذا النادي الرياضي موجود في الجمعية لكن تمت إعادة صيانة الأجهزة والمكان وتم عقد عدة دورات رياضية فيه. لم يتم شراء أية أدوات أو أجهزة أو أرضيات أو غيره من مبلغ المنحة فقد كان دور البرنامج هو تطوع الشباب في المساعدة في نقل المعدات والأجهزة وترتيبها، وقد تم إنشاء هذا النادي الرياضي بالتعاون مع منظمة "كير" العالمية، حيث تم عقد دورات باستعمال الأجهزة الرياضية ودورات أيروبكس صباحية ومسائية.	

استدامة خدمات تمكين الشباب في الجمعية

- تعزيز مشاركة الأهل وتوعيتهم لدعم الشباب: تم إنشاء قاعدة بيانات خاصة بالجمعية تضم أسماء جميع الأهالي في المنطقة وقاعدة بيانات أخرى تحتوي على أسماء المؤسسات ومراكز التوعية والجمعيات والمنظمات بشكل أسبوعي لعمل ورشات توعية، منها منظمة «أرض البشر»، و«حقي في اللعب»، و«مؤسسة إنقاذ الطفل»، ومؤسسة نهر الأردن، ومؤسسة نور الحسين، لعمل ورشات توعية للأمهات عن حقوقهن. إضافة إلى ذلك، يقوم متطوع تم تدريبه من قبل برنامج «شباب للمستقبل» بعقد تدريبات للأهالي، كما تم عقد اتفاقية مع جمعية «الحق في اللعب»، ومنظمة أرض البشر، و«إنقاذ الطفل» لعمل ورشات التوعية في المستقبل. وبهدف استدامة الأنشطة، تقوم الجمعية بتوقيع الاتفاقيات وعقد الشراكات الناجحة القائمة على تبادل المنافع.

- التطوع وخدمة المجتمع: قامت الجمعية بتدريب مجموعة من الشباب والشابات لمساعدتها خلال أنشطتها المتعددة والزيارات الرسمية، وتقوم الجمعية بالتواصل المستمر مع المدارس لعقد الأنشطة التطوعية مثل دروس التقوية، والدورات التدريبية كالتجميل والخياطة، ومسرحيات عن السير وأنظمته، ونادي اللغة الإنجليزية.

- تسعى الجمعية إلى مأسسة مكتب الإرشاد والتوظيف بالتنسيق مع مديرية تشغيل عمان.

- سيتم افتتاح مركز حاسوب متكامل في الجمعية وسيتم اعتماد المركز والشهادات من قبل مركز طلال أبو غزالة (كامبردج) وسيتم عقد دورات للشباب وأهالي المجتمع المحلي.

- سيتم عقد دورات من خلال نادي اللغة الإنجليزية تستهدف الشباب الذين تتراوح أعمارهم من ١٥ وحتى ٣٠ عاماً من المجتمع المحلي، وسيتم عقد الجلسات عن طريق اللعب، حيث ستقوم مجموعة من المتدربات اللواتي تدربن عن طريق المنظمة الدولية للشباب بتدريب هؤلاء الشباب.

التحليل الفني لأداء الجمعية

نقاط القوة

- القدرة على التطوع وخدمة المجتمع
- فعالية الهيئة الإدارية
- الوصول إلى الأهل وتعزيز مشاركتهم ضمن ورشات توعوية
- العمل على بناء قدرات العاملين في الجمعية
- القدرة على عقد اتفاقيات وشراكات مع مؤسسات المجتمع المدني والمنظمات الدولية

نقاط الضعف

- عدم وجود نظام داعم لقطاع الشباب في الجمعية
- ضعف قدرة الجمعية على الحشد والوصول إلى الفئات المستهدفة
- الأداء الضعيف لبعض أعضاء الكادر الوظيفي في الجمعية
- مبنى الجمعية مستأجر
- ضعف الدعم اللوجستي لإدارة المشاريع في الجمعية

الفرص

- مصادر تمويلية مختلفة وقدرة الجمعية على الوصول إلى مصادر تمويلية أخرى
- تأهيل موظفين اثنين من الجمعية، حيث أصبحا قادرين على التعامل مع الشباب وإرشادهم والتخطيط معهم

التحديات

- الحفاظ على كادر العمل في الجمعية خلال المراحل المقبلة في حال عدم توفر مصادر تمويلية
- عدم قدرة الموظفات على المشاركة أو العمل خارج منطقة الجمعية
- فكرة التطوع غير منتشرة أو معززة في المجتمع، خاصة بين الشباب

تم توقيع مذكرات التفاهم التالية:

١. مذكرة تفاهم مع منظمة «كير» مشروع مساعدات عينية ومشروع ادخار تكافل «إقراض»
٢. مذكرة تفاهم مع منظمة رايت تو بلايRight to play ، وهي اتفاقية تدريب وتأهيل لتغيير السلوك عن طريق اللعب
٣. مذكرة تفاهم مع منظمة «أرض البشر» لتوفير الدعم النفسي والاجتماعي للأحداث وتحقيق عدالة الأحداث
٤. مذكرة تفاهم مع مؤسسة «إنقاذ الطفل» عن طريق تدريب الكوادر والشباب والأمهات على حقوق الأطفال

أنشطة بناء القدرات المؤسسية

التدريب الداخلي	تدريب بناء القدرات المؤسسية
• متابعة وتقييم • المنح • الإرشاد المهني الوظيفي • تدريب الأهل • تدريب الخدمات الصديقة للشباب • تدريب مدربين المهارات الحياتية	• التدريب المالي • تدريب التخطيط الاستراتيجي • تدريب كتابة المقترحات

طرق التواصل مع الجمعية:

اسم الجمعية الخيرية	المسمى الوظفي	مدير المشروع	رقم الهاتف الخلوي	العنوان البريدي	العنوان
جمعية سنابل الخير الخيرية	رئيسة الجمعية ومديرة المشروع	ميسر السعايدة	٠٧٩٧٦١٠٧٩٥	sanabelalkhair@yahoo.com	الهاشمي الشمالي

نوع الخدمة / النشاط	مركز الإرشاد والتوظيف	تعزيز مشاركة الأهل وتوعيتهم لدعم الشباب	التطوع وخدمة المجتمع
شرح موجز للنشاط وما هو وأين سيتم تنفيذ النشاط	سيتم العمل على منح الدعم للشباب الذين يحضرون للجمعية وتحويلهم لمراكز التدريب المهني ومديرية العمل للتوظيف، وسيتم توفير خدمة الإرشاد ضمن الغرفة التي توفرها الجمعية. كما سيتم عقد ورشات توعوية للأهل والشباب عن فرص العمل المتواجدة في سوق العمل، وذلك بعد عمل مسح لسوق العمل	تعمل الجمعية من خلال الجمعيات الأخرى الشريكة لها على عقد ورشات التوعية حسب طلب المجتمع المحلي وحسب الحاجة التي تراها مناسبة	من خلال قاعدة الشباب الذين تم تجريبهم من قبل الجمعية حيث يعمل الشباب على مساعدة الجمعية بتنفيذ عدد من النشاطات حسب الطلب
كيف سيتم العمل به واستدامته	• ورشات توعية بقانون العمل والعمال • تفعيل مركز الحاسوب لتأهيل الشباب • كتابة سير ذاتية للشباب • الموقع الوطني للتشغيل • متابعة مستمرة مع مديرية العمل لتحويل الشباب • عمل دراسة دورية لسوق العمل • المشاركة في المعارض الوظيفية	من خلال قاعدة البيانات المتوفرة في الجمعية يتم عمل جلسات التوعية بشكل مستمر	• تواصل الجمعية توقيع الاتفاقيات والشراكات مع المدارس والمؤسسات الأخرى بحيث تكون العلاقة تبادلية وتشاركية لتوزيع التكلفة بين الأطراف للاستفادة • عمل خطة للنوع الاجتماعي وأنشطة التطوع المتوقع تنفيذها ورصد الشركاء
الشركاء	• مديرية العمل • شركات من القطاع الخاص • مؤسسة التدريب المهني	من خلال المتطوعين المدربين لتدريب الأهل وتوعيتهم	• المدارس • مؤسسات المجتمع المدني
من سيخدم الشباب	• متطوعون مدربون لعمل جلسات الإرشاد ودعم كتابة السيرة الذاتية • محامون في مجال قانون العمل والعمال • متطوعون لعمل دراسات السوق الدورية	• المجتمع المحلي، الشباب	• الشباب والمجتمع المحلي • وسيتم عقد نشاط كل شهرين أو حسب الحاجة
والأعداد المتوقع خدمتها	١٥ في الشهر (١٨٠ في السنة)	• سيتم عمل جلسة شهرياً • الأعداد المتوقعة: ١٥ سيدة	• ٥٠٠ مستفيد • عدد المتطوعين في كل نشاط: ١٠ – ١٥ متطوعاً
المدة الزمنية \ الخطة الشهرية	• سيتم عمل خطة شهرية لورشات التوعية والوصول للشباب • تنفيذ حملة تسويقية لخدمات المركز في المنطقة • عقد مذكرات تفاهم مع الشركاء الذين سيتم التعاون معهم (مديرية العمل، مؤسسة التدريب المهني)	شهرياً توقيع اتفاقية تطوع	• يتم عمل زيارات شهرية لهم وعقد أنشطة مع الأطفال كالقراءة والزراعة والرياضة • وورشات التدريب

طرق التمويل / الدعم للاستدامة	• سيتم العمل على تأمين دعم مادي – تمويل لتوظيف شخص مدرب من قبل الجمعية للتواجد وعقد جلسات الإرشاد والتوجيه • فرض رسوم رمزية قدرها ٣ دنانير على الشباب بدل كتابة السير الذاتية ورسالة التغطية • سيتم التواصل مع المشغلين لدفع رسم رمزي قدره ٥ دنانير لتشبيكهم مع الشباب المؤهل • رسوم من مركز الحاسوب قدرها ٦٠ ديناراً لدورة كامبردج	لا يوجد تكلفة – متطوع	القطاع الخاص والشركاء
الميزانية المتوقعة شهرياً	راتب موظف: ٢٥٠ ديناراً	ضيافة : ١٠ دنانير بدل مواصلات للمتطوع	التكلفة معدومة على الجمعية

نوع الخدمة / النشاط	نادي اللغة الإنجليزية	مركز الحاسوب
شرح موجز للنشاط وما هو وأين سيتم تنفيذ النشاط	سيتم عقد دورات تستهدف الشباب من عمر ١٥ – ٣٠ عاماً من المجتمع المحلي وسيتم إلقاء المحاضرات عن طريق اللعب والدراما	سيتم افتتاح مركز حاسوب متكامل في الجمعية وسيتم اعتماد المركز والشهادات من قبل مركز طلال أبو غزالة (كامبردج)، وسيتم عمل دورات للشباب وأهالي المجتمع المحلي
كيف سيتم العمل به واستدامته	تدريب متطوعين آخرين عن طريق المتدربات السابقات في المنظمة لاستدامة النادي	الاستدامة عن طريق الدورات التي ستعقد وأخذ رسوم منافسة
الشركاء	الشابات اللواتي تدربن من خلال المنظمة الدولية للشباب	١. مدربين ٢. آخرون متخصصون في مجال الكمبيوتر واللغة الإنجليزية
من سيخدم الشباب	المتطوعات المتدربات	المدرب أحمد حجاوي
والأعداد المتوقع خدمتها	١٥-٢٠ متدرباً شهرياً	٢٥ – ٣٠ شاباً وشابة من المجتمع المحلي
المدة الزمنية \ الخطة الشهرية	٤ جلسات شهرياً	سيتم عمل خطة شهرية وستكون الجلسات حسب الدورات المعلنة
طرق التمويل / الدعم للاستدامة	الجمعية توفر المكان والمواد	عن طريق دفعات التسجيل
الميزانية المتوقعة شهرياً	صفر	راتب موظف ٢٥٠ دينار