

شباب للمستقبل

معا لتمكين الشباب

جمعية تدريب وتأهيل المرأة الأردنية الخيرية

موجز تفصيلي عن عمل الجمعية
مع برنامج «شباب للمستقبل»



نبذة عن الجمعية:

مشاريع أخرى للجمعية:

- مشروع الهنوف «صحتنا في وجبتنا» مع منظمة الصحة العالمية في الأردن
- مشروع الزراعة الأصيلة مع وزارة الزراعة في معان
- مشروع الرعاية الوالدية مع مؤسسة «إنقاذ الطفل»
- مشروع دمج ذوي الإعاقات مع المجتمع المحلي مع منظمة «ميرسي كور»
- مشروع محطة المعرفة مع مركز تكنولوجيا المعلومات الوطني - في الجنوب
- مشروع قيادات نسائية شابة مع مؤسسة النمو الجديد
- مشروع مركز الحاسوب مع وزارة التخطيط وبنك النماء الصناعي
- مشروع صالون التجميل مع منظمة «كبر» العالمية ونقابة أصحاب الصالونات
- مشروع نادي اللياقة البدنية للسيدات مع وزارة التنمية الاجتماعية
- مشروع حضانة الأمان لخدمة الطفولة المبكرة مع وزارة التنمية الاجتماعية ومنظمة «كبر» العالمية ووزارة التنمية الاجتماعية ومجموعة «شمس» و«مؤسسة إنقاذ الطفل»
- مركز الحاسوب من الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية USAID

تأسست الجمعية بتاريخ ١٩٩٥/٢/١٥ م وهي مسجلة لدى وزارة التنمية الاجتماعية تحت رقم ١١٤٦ بتاريخ ١٩٩٥/٦/٢٥ م ورئستها الفخرية سمو الأميرة هيا بنت الحسين المعظمة، أما رئيستها فهي الشيخة منيفة هارون الجازي. الجمعية عضو في الاتحاد العام للجمعيات الخيرية، ويقع مركز أعمالها في المملكة الأردنية الهاشمية كما يبلغ عدد أعضاء الهيئة الإدارية فيها ٧ أعضاء وعدد أعضاء الهيئة العامة ٦٠ عضواً، وهي أيضاً عضو في الشبكة العربية التي يرأسها سمو الأمير طلال بن عبد العزيز. إضافة إلى ذلك فإن الجمعية عضو في الاتحاد النسائي العام وعضو في الهيئة التنفيذية للمحافظات. وفي عام ٢٠٠٨ تم افتتاح فرع الجمعية في محافظة معان - قضاء أذرح مركز الأميرة هيا بنت الحسين التنموي.

ومنذ أن بدأت الجمعية بتبني برنامج «شباب للمستقبل» عملت على إضافة هدف مباشر موجه للشباب إلى أهدافها الرئيسية وهو تطوير قطاع الشباب، وبناءً على ذلك، أصبحت رسالة الجمعية ما يلي:

الرسالة: أن تكون الجمعية رائدة في تطوير قطاع الشباب وقطاع المرأة والطفل، ولتحقيق هذا الهدف بدأت بتنفيذ برنامج «شباب للمستقبل».

برنامج شباب للمستقبل:

تأهلت الجمعية للحصول على منحتين من البرنامج خلال مرحلتين، المرحلة الأولى من ٢٠١٢/١٢ وحتى ٢٠١١/١٢ والمرحلة الثانية بتاريخ ٢٠١٢٦٦ وحتى ٢٠١٣٦٦ وخلالهما قامت الجمعية بتنفيذ عدد من البرامج، الأنشطة والخدمات التي ساهمت بتمكين الشباب في مجالات مختلفة ومنها:

برنامج التدريب والتوظيف:

- قامت الجمعية بحشد وتدريب وتأهيل ٤٣٧ شاباً وشابة تم تدريب ٣٦٨ شاباً وشابة على المهارات الحياتية الأساسية.
- تم تقديم الإرشاد الوظيفي لـ ١٢١ شاباً وشابة.
- تم تدريب ١٤٢ شاباً وشابة على مهارات الحاسوب.
- تم تدريب ١٨٠ شاباً وشابة على تدريبات فنية مختلفة في مجالات فن التجميل، وصيانة الحاسوب، وصيانة الخلويا، والفندقة و السكرتاريا، و كتابة الحسابات، و تشغيل الآليات الثقيلة، والديزل والتبريد والتكييف والصيانة الصناعية.
- تم تدريب ١٠٤ شاباً وشابة على مهارات اللغة الانجليزية .
- تم تدريب ٥ شاباً وشابة على مهارات الريادة. تم توظيف ٩٣ شاباً وشابة في مختلف القطاعات مثل البيع بالتجزئة في كل من كارفور والمختار مول، وقطاع الفندقية.
- تم إعادة ٤١ شاباً وشابة للنظام التعليمي.
-
-

عملت الجمعية على تعزيز روح التطوع وتشجيع الشباب على خدمة المجتمع وقد حققت الآتي:

شارك في محور التطوع وتقديم الخدمة المجتمعية ٢٨١ شاباً وشابة

- قاموا بالتطوع في عدة مجالات ثقافية وبيئية ورياضية واجتماعية، وذلك بعد عمل المسح المجتمعي للخدمات التي يحتاجها المجتمع في المناطق المشمولة. وقد تم التطوع في المدارس والحدائق، كما تمّ طلاء الشوارع والأرصفة.
- تم تفعيل اللجان الشبابية خلال المرحلة الثانية لتقوم بالتخطيط والتنفيذ والتقييم للأنشطة التطوعية بعد عمل المسح المجتمعي لحاجات المجتمع وتم تفعيل ثلاث لجان شبابية:
- لجنة اجتماعية تقوم بدراسة حاجات المجتمع في المناطق المشمولة
- لجنة ثقافية تقوم بالتحضير للمحاضرات التوعوية
- لجنة رياضية بالتعاون مع فريق كرة قدم في النادي الرياضي

الخدمات الصديقة

باشر البرنامج منذ عامين بدعم الجمعية بهدف تعزيز خدمات دعم الشباب وتعزيز جاهزيتهم لسوق العمل من خلال تأسيس مرافق جديدة داخل الجمعية تخدم الشباب في المجتمع المحلي وتساهم في تعزيز فرص التدريب والتشغيل لديهم، والتالي يوضح المرافق التي أسسها البرنامج داخل وخارج الجمعية:

الخدمات الصديقة للشباب	الوضع الحالي	الوضع المستقبلي
مركز الحاسوب	تم تطوير مركز الحاسوب بحيث أصبح مركزاً متكاملًا يضم ١٦ جهازاً، منها ٦ أجهزة مقدمة من مؤسسة طلال أبو غزالة والمنظمة الدولية للشباب. إضافة إلى ذلك، تم شراء "جهاز عرض" وجهاز حاسوب محمول "لاب توب" وطابعة من ميزانية المنحة، كما يتم عقد دورات للمجتمع المحلي كخدمة صديقة للشباب، حيث يمكنهم من خلال المركز قضاء وقت فراغهم والبحث عن وظائف على الإنترنت.	لتحقيق الاستدامة من المركز، تم عمل اتفاقية مع مؤسسة طلال أبو غزالة ليتم اعتماده كمركز تدريب معتمد من قبلهم لتدريب الشباب والشابات والمجتمع المحلي وبأسعار منافسة لمنح المستفيدين شهادة كامبردج.
نادي اللياقة الرياضي للسيدات	تم تطوير نادي اللياقة الرياضي من خلال البرنامج حيث ساهمت المنظمة بدعم الأجهزة الرياضية فيه خلال المرحلة الثانية، كما تمت إضافة جهازي رياضة ليصبح نادي لياقة متكاملًا تتردد عليه الشابات والمجتمع المحلي، فهو يقدم خدمة رياضية صحية اجتماعية للشابات وللمجتمع المحلي وبأسعار منافسة.	هو مشروع قائم وسيتم تطوير نادي اللياقة من خلال إضافة جاكوزي بالتعاون مع ويتمويل من وزارة التنمية الاجتماعية. ويعد النادي مصدر دخل إضافي لاستدامة أنشطة الجمعية.
غرفة الإرشاد الوظيفي	تم إنشاء غرفة الإرشاد الوظيفي وذلك بتوقيع اتفاقية مع وزارة العمل لربط الجمعية إلكترونياً مع الوزارة بهدف توفير قاعدة بيانات بالوظائف المتوفرة في وزارة العمل والموجهة للشباب. وقد تم تدريب موظفتين لمتابعة الشباب بوجود المرشد الشبابي لتعبئة النموذج واتخاذ الخيار الصحيح، وقد ساهمت "المنظمة الدولية للشباب" بتجهيز المكتب بالأثاث.	لتحقيق الاستدامة، تعمل الجمعية على فتح مكتب الإرشاد للمجتمع المحلي والأهالي والشباب لمراجعة الوظائف المتوفرة من خلال الربط الإلكتروني مع الوزارة وتعبئة الطلبات والتواصل مع وزارة العمل للتوظيف وتفعيل نظام التحويل لمركز التدريب المهني. ومن المحتمل أن تقوم الجمعية بتوفير هذه الخدمة للمجتمع المحلي بأجر زهيد (دينار واحد) لتحقيق الاستدامة.

<p>تسعى الجمعية إلى أن تتمكن غرفة الإبداع من ضم أعداد كبيرة من الشباب لتحفيز مواهبهم وتطويرها بالشكل الصحيح، كما تسعى إلى تقديم عروض مسرحية من خلال مسرح الدمى تتحدث عن قضايا المجتمع المحلي وحل مشاكله بطريقة مشوقة. وسيدير الغرفة عدد من الشباب دون تدخل الموظفين ليتمكنوا من صقل مهاراتهم ومواهبهم بأنفسهم.</p>	<p>تم إنشاء غرفة الإبداع للشباب لبتيم تحفيز مواهبهم وهوأياتهم وإبداعاتهم. وتشمل هذه الخدمة توفير دورة إكسسوارات للشابات، ودورة الخزف للشابات والشباب، ودورة الرسم للشابات والشباب. وقد تم تجهيز مسرح للدمى بشخصيات الجد والجدة وشاب وشابة لرواية القصص من واقع الشباب، على أن يتم عرض قصص نجاح الشباب والتحديات التي واجهتهم عن طريق الشباب أنفسهم.</p>	<p>غرفة الإبداع</p>
<p>يتم استخدام الغرفة لعمل ورشات مختلفة كما يتم تأجيرها للجمعيات الخيرية الأخرى وبهذا تخدم كمصدر دخل للجمعية.</p>	<p>تم تجهيز الغرفة بكافة الأمور اللوجستية اللازمة للتدريب، حيث قامت الجمعية بتزويدها بكراس وطاولات وجهاز عرض و"برجيكاتور" ولوح ورقي قلاب "قلب شارت" ومكيف تبريد. ويتم استخدام هذه الأدوات لتدريب المهارات الحياتية ومشروع القيادات النسائية ومحاضرات توعية وورشات عمل للأهل.</p>	<p>غرفة التدريب</p>

استدامة خدمات تمكين الشباب في الجمعية

- مأسسة عمل مركز الإرشاد والتوظيف حسب ما تم ذكره سابقاً
- مأسسة عمل مركز الحاسوب المعتمد من قبل مركز طلال أبو غزالة (كامبردج) حسب ما تم ذكره سابقاً

التحليل الفني لأداء الجمعية

نقاط القوة

١. ثقة المجتمع المحلي بالجمعية والتردد المستمر عليها
٢. لجان شبابية داعمة في الجمعية تساعد في الأنشطة والحشد
٣. التطوع وتقديم خدمات للمجتمع بالتعاون مع عدة قطاعات
٤. شراكات واتفاقيات عديدة من أهمها الشراكة مع وزارة العمل
٥. كادر مؤهل حاصل على عدة دورات وقادر على التنفيذ والمتابعة والتقييم
٦. موقع الجمعية على شارع رئيسي مما يمنح الثقة للشابات للتردد على الجمعية
٧. الجمعية مملوكة وغير مستأجرة

نقاط الضعف:

١. عدم مشاركة الهيئة الإدارية بصناعة القرار ومتابعة أنشطة الجمعية
٢. عدم توفر التمويل المستقبلي لضمان استمرارية الأنشطة مع الشباب
٣. عدم فصل المهام بين موظفي المشروع بشكل خاص، وعدم قدرة الجمعية على الحفاظ على كادر الموظفين بعد انتهاء البرامج الممولة خارجياً

الفرص:

١. دعم اللجان المحلية
٢. شراكات واتفاقيات مع عدة قطاعات خاصة وحكومية وقدرة على التشبيك
٣. توفر مركز لياقة بدنية وصالون تجميل للتدريب والذي يعد مصدر دخل مستدام للجمعية

١. العمل على الحد من ثقافة العيب والتي ولا تزال تلعب دوراً كبيراً في حياة الشباب لدى الإقدام على التدريبات والتقديم للحصول على وظائف
٢. العمل على رفع مستوى الخدمات الصديقة والاستمرار في تطويرها لتقديم الخدمات للمجتمع المحلي

تم توقيع مذكرات تفاهم مع الجهات التالية:

١. اتفاقية مع مديرية التشغيل والعمل - العبدلي: بهدف التشغيل
٢. اتفاقية مع شركة أمريكانا: بهدف التوظيف
٣. اتفاقية مع شركة ريبال العالمية: بهدف التوظيف
٤. اتفاقية مع شركة العالم لتسويق الكفاءات والتوظيف: بهدف التوظيف
٥. اتفاقية مع جمعية الفالوجة الخيرية: بهدف توفير قاعات التدريب

أنشطة بناء القدرات المؤسسية:

التدريب الداخلي	تدريب بناء القدرات المؤسسية
<ul style="list-style-type: none"> • المتابعة والتقييم • المنح • الإرشاد الوظيفي • تدريب الأهل • تدريب العاملين مع الشباب • تدريب الخدمات الصديقة للشباب • تدريب مدربي المهارات الحياتية 	<ul style="list-style-type: none"> • التدريب المالي • تدريب التخطيط الاستراتيجي • تدريب كتابة المقترحات

طرق التواصل مع الجمعية:

اسم الجمعية الخيرية	المسمى الوظيفي	مدير المشروع	رقم الهاتف الخلوي	العنوان البريدي	العنوان
جمعية تدريب وتأهيل المرأة الأردنية الخيرية	رئيسة الجمعية مديرة المشروع	منيفة هارون الجازي	٠٧٧٧٣٠٦٩٣٠	munifahaze@yahoo.com	عمان ضاحية الأمير حسن - بالقرب من أمن إقليم العاصمة عمارة رقم 61

محاور خطة الاستدامة لأنشطة جمعية تدريب وتأهيل المرأة الأردنية الخيرية

نوع الخدمة/ النشاط	غرفة الإرشاد الوظيفي
شرح موجز للنشاط وما هو وأين سيتم تنفيذ النشاط	غرفة الإرشاد الوظيفي مفعلة بطريقة تخدم الشباب والمجتمع المحلي وهي مرتبطة إلكترونياً مع وزارة العمل مما يضمن استدامة توفير هذه الخدمة. يوجد تكلفة رمزية على الشخص مقدم الطلب لتغطية تكلفة الموظف المسؤول ويشكل دخلاً للجمعية.
كيف سيتم العمل به وستتم استدامته	<ul style="list-style-type: none"> • سنعمل على تحقيق الاستدامة عن طريق ورشات عمل حول أهمية هذه الخدمة للشباب والمجتمع المحلي. • المساعدة في كتابة السيرة الذاتية للشباب لتوفير المعلومات عن الشباب لوزارة العمل • متابعة مستمرة مع وزارة العمل • متابعة مبادرات وزارة العمل والمشاركة فيها • سيتم عمل ورشات توعوية في مجالات التوظيف وقانون العمل والعمال • عمل دراسة دورية ومسح ميداني لسوق العمل شهرياً
الشركاء	<ul style="list-style-type: none"> • وزارة العمل - مديرية التشغيل الوطني - العبدلي • التدريب المهني
من سيخدم الشباب	<ul style="list-style-type: none"> • متطوعون شباب يمتلكون الخبرة اللازمة لحشد الشباب والوصول إلى المجتمع المحلي للترويج لغرفة الإرشاد الوظيفي • سيقوم مرشد الإرشاد بمقابلة الشباب وعقد دورات إرشاد للشباب وهو موظف دائم في الجمعية.
والأعداد المتوقعة خدمتها	<ul style="list-style-type: none"> • عدد المستهدفين: ٣٠ شاباً شهرياً
المدة الزمنية \ الخطة الشهرية	خطة مطورة لعمل ورشات التوعية وجلسات الإرشاد الوظيفي من خلال جدول محدد ومعلن عنه مسبقاً وبواقع ثلاثة أيام أسبوعياً هي الأحد والثلاثاء والخميس
طرق التمويل/ الدعم للاستدامة	<ul style="list-style-type: none"> • مكتب الإرشاد الوظيفي موجود في مقر الجمعية والمبنى ملك للجمعية لا يحتاج لدفع إيجار. • سيتم فرض رسوم رمزية على طالب الخدمة من المجتمع المحلي والشباب. • سيتم فرض رسوم رمزية على طالب خدمة كتابة السيرة الذاتية. • الربط الإلكتروني مع وزارة العمل مجاني من الوزارة
الميزانية المتوقعة شهرياً	راتب موظف متفرغ ٢٥٠ ديناراً