

برنامج تعزيز وتطوير المجتمع المدني

نموذج ورقة المفاهيم الأساسية 1 ملحق رقم
برنامج المنح التمويلية في مجال تعزيز حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة 2012-2013

المرفق 1: نموذج ورقة المفاهيم الأساسية

المخلص التنفيذي	
اسم المنظمة :	XXX
قضية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة المقترحة ذات الأولوية (اختر واحدة من هذه الأولويات)	☐ الصحة ☒ الترتيبات التيسيرية المعقولة ☐ إمكانية الوصول ☐ العمل ☒ التعليم
استراتيجية المشروع المقترحة (اختر واحدة)	☐ المدافعة ☒ القدرات ☒ مزاجية بين أكثر من استراتيجية ☐ كسب التأييد تطوير ☐ تعديل انماط السلوك
المبلغ الاجمالي المطلوب (بالدينار الأردني)	(25000) دينار، اثنان وعشرون ألفاً
عنوان الجهة المتقدمة للمنحة	جهة الاتصال المعنية بورقة المفاهيم الأساسية: العنوان البريدي: اسم الشارع: الهاتف : فاكس: بريد إلكتروني: موقع إلكتروني:
معلومات الاتصال بالمفوض بالتوقيع على اتفاقية المنحة	الاسم: المسمى الوظيفي: الهاتف: البريد الإلكتروني:
معلومات الاتصال بجهات مانحة أخرى للمنظمة	المنظمة: وزارة XXXX حجم المنحة: (XXX دينار) فترة المنحة: مستمرة اسم المنحة: مشروع مطبخ انتاجي هاتف: XXX بريد إلكتروني: المنظمة: وزارة XXX حجم المنحة: (XXX دينار) فترة المنحة: XXX اسم المنحة: مركز XXX للحلويات والمعجنات الشعبية هاتف: XXX بريد إلكتروني: المنظمة: وزارة XXX حجم المنحة: (XXX دينار) فترة المنحة: اسم المنحة: مختبر كمبيوتر هاتف: XXX بريد إلكتروني:

برنامج تعزيز وتطوير المجتمع المدني

يعتبر التوقيع على هذا النموذج إقراراً من قبل مقدم الطلب بأنه قد راجع دليل المنح الصغيرة لبرنامج تعزيز وتطوير المجتمع المدني (متوفر على الموقع الإلكتروني لبرنامج تعزيز وتطوير المجتمع المدني "CSP" : <http://www.csp-jordan.org/>) وأن الإدارة لدى مقدم الطلب قد قرأت الدليل وفهم محتواه.

..

توقيع الممثل المفوض

تاريخ التسليم

المسمى الوظيفي للممثل المفوض

الملخص التنفيذي هو خلاصة ورقة المفاهيم الأساسية ويجب أن يبين بشكل موجز النقاط الرئيسية الآتية.

III. اختيار الموضوع ذي الأولوية في مجال حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة

اشرح منطق أسياك في اختيار موضوع الأولوية. بين بالتفصيل كيف يمكن لمشروعك المقترح المبادرة بالاستجابة لسد الفجوات وتحقيق التوصيات لهذه الأولوية وفقاً لما حدده المعنيون أنفسهم على التفصيل الوارد في الملحق (أ) الخاص بقضايا الإعاقة ذات الأولوية. وضح مدى جاهزية منظمتك للتعاطي مع الأولوية المختارة وما عساها أن تكون الإسهامات المتميزة التي سوف يقدمها مشروعك المقترح لتعزيز حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة.

في حال وجود جهود سابقة أو راهنة يبذلها مختلف المعنيون للتعاطي مع الأولوية المختارة؛ قم بتبيان هذه الجهود وحدد أبرز التحديات والنتائج التي يمكن استخلاص الدروس المستفادة منها ثم البناء عليها من خلال مشروعك المقترح.

الموضوع:- الترتيبات التيسيرية المعقولة وسهولة الوصول.

الاسباب والمبررات:-

(1) تزايد كبير في أعداد الأشخاص من ذوي الإعاقة في المنطقة والذين قد يصل عدد الى (6-5) في الأسرة الواحدة؛ وذلك بسبب الوراثة وزواج الأقارب؛ وعليه فإننا نطمح من خلال هذه المنحة توفير إمكانيات أكثر لذوي الإعاقة الموجودين من جهة، ومحاولة التقليل من أعداد ونسبة الإعاقة.

(2) وجود اتجاهات سلبية للمجتمع نحو ذوي الإعاقة وبالعكس، وحتى ذوي الإعاقة نحو أنفسهم؛ فإذا وفرنا الإمكانيات والتعديلات المكانية والبيئية، ووفرنا لذوي الإعاقة ما يمكنهم من إثبات أنفسهم؛ فإننا سنساهم في تعديل الاتجاهات ورفع سويتها بين الطرفين.

(3) لا يوجد اهتمام نوعي وكمي بقضايا ذوي الإعاقة في المنطقة؛ من قبل المسؤولين والمعنيين وذوي القرار في المنطقة؛ وهذا ناجم عن الجهل، وعن عدم الاطلاع وعدم المطالبة من ذوي الإعاقة أنفسهم؛ والتالي فالمسؤول لا يعلم ولا يعتقد ولا يعمل على توفير ما يتعلق بذوي الإعاقة؛ على اعتبار أنها فئة مهمشة.

(4) إن منطقنا بصفة أنها قرية ومنطقة نائه؛ فهي بحاجة إلى زمن وجهود كبيره ومطالبات حثيثة منطوية على المنطق كي يتوفر فيها ما يلزم .

(5) إن ذوي الإعاقة أنفسهم بحاجة إلى الدعم والتدريب ورفع الثقة بالذات والتعريف بالحقوق والواجبات للوصول الى حقوقهم وأماكن الخدمات بأيسر ما أمكن .

برنامج تعزيز وتطوير المجتمع المدني

(6) إن طبيعة الولاء القوي في المنطقة للقيادة الهاشمية، والتخوف الشديد من حركات المطالبة المنظمة؛ دفعنا إلى اختيار استراتيجيات تطوير القدرات وتعديل أنماط السلوك؛ لأن المنطقة لم تصل بعد إلى ما يمكنها من تنظيم أو تشكيل فريق مدافعه.

الجهود والتحديات:-

إن جمعية XXX هي أول من بادر بالتغيير نحو ذوي الإعاقة، وحتى قبل جمعية XXX، حاول مؤسسو الجمعية ومنذ عام XXX م عمل الكثير من الجهود، وقد وصلت إلى دراسات علمية شاركت فيه كلا من: جامعة اليرموك، مستشفى الجامعة الأردنية وأخصائيو الجينات والوراثة في كلا من: أمريكا وألمانيا وإيطاليا والسويد.

كما حاولت الجمعية استضافة العديد من الهيئات المحلية والعربية والدولية لمحاولة توفير ما أمكن من التيسيرات.

كما قمت بالاتصال أكثر من مرة بوزارة التنمية الاجتماعية والمجلس الأعلى لشؤون الأشخاص المعوقين ونواب المنطقة وأصحاب المعالي والوزراء والعديد من دولت رؤساء الوزراء وحتى في الديوان الملكي العامر لمحاولة توفير ما أمكن. ولكن النتائج لم تكن المرجوة.

التحديات:- من خلال التجارب والعمل المستمر برزت التحديات التالية:-

(1) التحديات المادية.

(2) التحديات الاجتماعية من حيث الجهل والتخوف الشديد من المطالبات المنظمة.

(3) القوانين وعدم تطبيقها بحجة عدم صدور الأنظمة الفاعلة للتطبيق.

(4) التكلفة العالية للتيسيرات وخاصة إذا كانت على المواطن، وقلة الدعم المقدم من المؤسسات المعنية الحكومية والقطاع الخاص والذي يلوح دائماً بسوء الأوضاع الاقتصادية، وكل ذلك يفوق طاقة الجمعيات كونها مؤسسات أهلية قائمة على التبرعات والمنح.

(5) قابلتنا بعض المؤسسات الحكومية بأن اللوائح والأنظمة والتعليمات: (لا تدعم... لا تشمل... لا تتيح الفرصة).

IV. إستراتيجية أو استراتيجيات المشروع المقترح

صِف الاستراتيجية أو الاستراتيجيات التي سوف تستخدمها في مشروعك المقترح وفقاً لما هو مبين في وثيقة "الدعوة إلى تقديم طلبات الحصول على المنح التمويلية" (RFA). اشرح لماذا اخترت هذه الاستراتيجية تحديداً أو المزاجية بين أكثر من استراتيجية، وكيف يمكن تحقيق التغيير المنشود من خلالها. لا بد أن تكون الاستراتيجية المقترحة وثيقة الصلة بالأولوية المختارة.

الاستراتيجيات:- تم اختيار المزاجية بيت إستراتيجيتين :- تطوير القدرات وتعديل انماط السلوك وذلك نظراً لحاجة المنطقة لهذين المجالين لان الوضع يتطلب تعديل نواحي واتجاهات اجتماعيه بالمجتمع ذاته، والمجتمع أصلاً غير جاهز في هذا الوقت لإقامة حملات مدافعة وكسب تأييد؛ فعلياً أولاً ان نهض الواضع الاجتماعي ونطور المهارات والقدرات والاتجاهات نحو العمل في مجال ذوي الإعاقة ومن ثم في مرحلة لاحقة وبعد وصول نتائج التعديل والتطوير يكون من السهل الحديث عن حملات منظمة نظراً لما يعانيه المجتمع من جهل اجتماعي بذوي الإعاقة والتخوف الشديد جداً من النواحي الأمنية والسياسة نظراً لمعتقدات يجب تغييرها. حدد المشكلة ومسبباتها وأثرها المباشر، وذلك كله ربطاً بالأولوية المختارة.

المشكلة:- عدم وجود ترتيبات تيسيرية تمكن ذوي الإعاقة من ممارسة أدوارهم على سبيل المساواة كجزء لا يتجزأ من المجتمع

الأسباب والمبررات:-

(1) تزايد كبير في أعداد الأشخاص من ذوي الإعاقة في المنطقة والذين قد يصل عدد إلى (5-6) في الأسرة الواحدة؛ وذلك بسبب الوراثة وزواج الأقارب؛ وعليه فإننا نطمح من خلال هذه المنحة توفير إمكانيات أكثر لذوي الإعاقة الموجودين من جهة، ومحاولة التقليل من أعداد ونسبة الإعاقة.

برنامج تعزيز وتطوير المجتمع المدني

(2) وجود اتجاهات سلبية للمجتمع نحو ذوي الإعاقة وبالعكس، وحتى ذوي الإعاقة نحو أنفسهم؛ فإذا وفرنا الإمكانيات والتعديلات المكانية والبيئية، ووفرنا لذوي الإعاقة ما يمكنهم من إثبات أنفسهم؛ فإننا سنساهم في تعديل الاتجاهات ورفع سويتها بين الطرفين.

(3) لا يوجد اهتمام نوعي وكمي بقضايا ذوي الإعاقة في المنطقة؛ من قبل المسؤولين والمعنيين وذوي القرار في المنطقة؛ وهذا ناجم عن الجهل، وعن عدم الاطلاع وعدم المطالبة من ذوي الإعاقة أنفسهم؛ والتالي فالمسؤول لا يعلم ولا يعتقد ولا يعمل على توفير ما يتعلق بذوي الإعاقة؛ على اعتبار أنها فئة مهمشة.

(4) إن منطقتنا بصفة أنها قرية ومنطقة نائية؛ فهي بحاجة إلى زمن وجهود كبيره ومطالبات حثيثة منطوية على المنطق كي يتوفر فيها ما يلزم .

(5) إن ذوي الإعاقة أنفسهم بحاجة إلى الدعم والتدريب ورفع الثقة بالذات والتعريف بالحقوق والواجبات للوصول الى حقوقهم وأماكن الخدمات بأيسر ما أمكن .

(6) إن طبيعة الولاء القوي في المنطقة للقيادة الهاشمية، والتخوف الشديد من حركات المطالبة المنظمة؛ دفعنا إلى اختيار استراتيجيات تطوير القدرات وتعديل أنماط السلوك؛ لأن المنطقة لم تصل بعد إلى ما يمكنها من تنظيم أو تشكيل فريق مدافعه.

سعيًا لحل المشكلة، قم بتحديد الغاية الرئيسية للمشروع وأهدافه وكذلك النتائج التي يصبو مشروعه إلى تحقيقها (إحداث تغيير إيجابي خلال فترة تنفيذ المشروع).

***يهدف المشروع إلى تحقيق درجة عالية ذات دلالة من التعاون والتشارك والقيام بالأدوار والمسؤوليات من قبل المجتمع المحلي بإفراده ومؤسساته الحكومية والخاصة اتجه ذوي الإعاقة من خلال وجود تدابير وترتيبات تيسيرية بحوزة ذوي الإعاقة ومجتمعهم.

***حيث سنصل من خلال هذه المنحة الى ما يلي:-

- (1) توفير مترجمي لغة اشاريه في البنوك والمؤسسات العامة والخاصة .
- (2) توفير اشارات داله لذوي الإعاقة السمعية في كافة المرافق والطرق، وكل ما يمكن أن يصل إليه ذوو الإعاقة السمعية.
- (3) تهيئة المدارس وصفوف الصم بما أمكن من الاحتياجات التيسيرية.
- (4) إجراء تعديلات على الأبنية في المؤسسات الحكومية والخاصة لتلائم ما أمكن مع ذوي الإعاقة الحركية وتطبيق كودة البناء المعتمدة .
- (5) توفير كرسي متحرك على الأقل في كل مؤسسة أو هيئة حكومية أو خاصة أو تطوعية.
- (6) تيسير وتسهيل وصول ذوي الإعاقة الحركية إلى الطوابق المرتفعة؛ إما من خلال المصاعد، أو من خلال موظفين مكلفين بالوصول إليهم.
- (7) توفير إشارات داله بطريقة برايل بالمؤسسات والهيئات والدوائر الحكومية والخاصة والتطوعية.
- (8) وجود برامج ناطقة على الحاسوب في المكتبات ومقاهي الانترنت المرخصة .
- (9) توفير برامج ناطقة ومناهج برايل وكافة مستلزمات المكفوفين في المدارس الحكومية المتوقع وجود طلبه مكفوفين أو معلمين مكفوفين فيها.
- (10) التنسيق مع البلديات ومكاتب الإشغال العامة ودائرة السير من اجل طرق وشوارع آمنه خالية من المعوقات .
- (11) تحقيق مبدأ الدمج المتكامل لذوي الإعاقة في المجتمع ليكون لكلا الطرفين دور وفاعلية .

برنامج تعزيز وتطوير المجتمع المدني

12) الوصول الى اكبر ما أمكن من الظروف والتيسيرات والتسهيلات لإعطاء نتائج ذات دلالة تنعكس على ذوي الإعاقة بكافة فئاتهم والمجتمع المحلي.

النتائج المرجوة:-

- 1) وجود أماكن مهياة تتلاءم مع ذوي الإعاقة واحتياجاتهم.
- 2) أساليب متطورة وحديثة تتلاءم مع ذوي الإعاقة واحتياجاتهم.
- 3) تطوير الاتجاهات الايجابية بين المجمع المحلي وذو الإعاقة.
- 4) الوصول إلى مجتمع متكامل قائم على المساواة وعدم الفئوية .
- 5) قيام ذوي الإعاقة بدورهم الحقيقي التشاركي في البناء والتطوير كجزء لا يتجزأ من المجتمع .

٧. الإطار العام لخطة العمل المقترحة

استعرض العمليات والأدوات التي سوف تحدد من خلالها طبيعة وشكل تدخلاتك الرئيسية الرامية إلى تحقيق أهداف مشروعك:

*** دورات تدريبية ، ورش عمل ، ندوات ومحاضرات، لقاءات مباشره وزيارات ميدانية ، تغطية إعلامية، لقاءات تلفزيونية وإعلامية، ومؤتمرات علمية وصحفية، تصميم موقع الالكتروني والعمل من خلال لجان .

- حدد المعنيين المختلفين الذين يؤثرون في المشكلة ومستوى تأثير كل منهم، مع بيان الأدوات التي سوف تستخدمها لتحديد مستوى التأثير هذا.

- *** - متصرفية اللواء بصفتها الحاكم الإداري العام في المنطقة.
- بلدية XXX كمسؤول أول عن الترخيص والأبنية والطرق.
- مكتب أشغال لواء XXX كمسؤول عن الطرق.
- المركز الأمني والدفاع المدني ودائرة السير كمسؤولية رئيسيه أمنياً ومروريا وذات دور كبير في الترخيص والقيادة وتنظيم السير والطرق .
- نواب المنطقة وجهاء العشائر والمختابر ورؤساء الجمعيات الخيرية والتطوعية من حيث التأثير الاجتماعي والدور الرقابي والتشريعي.
- مديرية تربية اللواء كمسؤول رئيسي عن المعلمين والطلبة والمدارس .
- صحة لواء XXX كمسؤول رئيسي عن النواحي الصحية والطبية ومراكز الأمومة والطفولة والملا ريا.
- الحقوقيين من النواحي القانونية .
- الخبراء في مجال ذوي الإعاقة وذلك في مجال الترتيبات والخدمات والجانب النظري والتقني لذوي الإعاقة.
- مديرية التنمية الاجتماعية في XXX كمظلة رئيسية في هذا المجال وتسهل كافة أعمالنا وأنشطتنا مع الجهات الأخر للوصول إلى الإجراءات القانونية.

- حدد المستهدف من المشروع ومن استراتيجيته المستخدمة وبيّن كيف أن التركيز على المستهدف الذي تم تحديده سوف يفضي إلى حل المشكلة.

المجتمع المحلي موظفين معلمين موظفو بنوك أعضاء جمعيات أندية ومراكز شبابية وثقافية و مدراء دوائر موظفو استقبال المدارس الخاصة متطوعين أطباء وممرضين موظفو الشركات الخاصة والبنوك والمحال التجارية.

من خلال كل ما سبق سينتج عن هذا المشروع حراك على كافة المستويات؛ مما سيفضي اليقطة العامة لدى جميع الناس، وهذا كله سوف يترك أثرا ايجابيا لن ينتهي بعد المشروع؛ لأنه سيصبح أساسا في التعامل المستقبلي على كافة الصعد، وستصبح كافة الموجودات والعمليات جزء لا يتجزأ من النظام الاجتماعي.

- حدد المهام والأعمال وطبيعة التدخلات التي من خلالها تسعى إلى تحقيق أهداف المشروع

1. التخطيط المبرمج والمنظم.
2. تشكيل اللجان كل باختصاص
3. التنسيق والتعاون والتشارك وبشكل علمي مع ذو العلاقة بالموضوع.

برنامج تعزيز وتطوير المجتمع المدني

4. التغطية الإعلامية المتكاملة بما لا يفقد الموضوع أهميته.
5. القيام بكافة فعاليات المشروع حسب الوقت والزم من المحدد واتخاذ إجراءات احتياطية لأي طارئ.
6. عدم تجاوز التسلسل الإداري في الإجراءات مع كافة المعنيين.
7. التسلح بكافة التحصينات العلمية والنظرية والقانونية لأن الأمور تتطلب قوة وعلمية ومنطقية بالطرح.
8. لقاءات ومقابلات وتواصل بشكل مباشر مع المعنيين وذوي العلاقة.
9. الزيارات والمتابعة والتقييم بشكل مستمر وواقعي.
10. التوثيق المستمر والعلمي لجميع فعاليات المشروع مهما صغر حجمها.

- بين كيف ستقوم بإشراك الأشخاص ذوي الإعاقة بوصفهم شركاء في التصميم والتخطيط والتنفيذ وكذلك في عمليتي الرصد والتقييم، وفصل الأدوار المحددة التي سوف يقومون بها ضمن خطة العمل ذاتها. وكذلك بين الموارد المعرفية التي سوف يتم تضمينها ومدى ارتباطها بالمشروع المقترح وإثراء عملية تنفيذه.
- سيشارك ذوو الإعاقة في اللجان وإدريتها ومدرسين ومحاضرين في مجالاتهم، وسيولون دورا كبيرا في الرصد والتقييم لأن الأمور تتعلق بهم وباحتياجاتهم بالدرجة الأولى؛ فنحن بحاجة إلى مدربي إشارة ومدربي طريقة برايل وتنقل وحركة ومتخصصين في مجال تكنولوجيا المعلومات ومتخصصين في مجال القانون والتربية الخاصة والإدارة ومهارات الاتصال والعلاقات العامة، وكل ذلك متوفر وبكل مهارة وإبداع، وسيتم استثماره بما يخدم المشروع ونجاحه والمصلحة العامة.

- حدد التحديات والفرص المتاحة التي سوف ينصب عليها تركيز مشروعك وكيف ستقوم بتخطي التحديات واستثمار الفرص في اتجاه تحقيق النتائج المنشودة.

التحديات

1. التحديات المادية:- من خلال هذه المنحة نتجاوز هذا التحدي من منحة هذا المشروع؛ لأنه سيكون حاجه المشروع، كما سنحاول جاهدين استقطاب الدعم من جهات أخرى ما أمكن.
2. تحديات اللوائح والأنظمة والقوانين والتشريعات:- من خلال اللقاءات المباشرة مع المسؤولين والنواب والمستهدفين، وكذلك الاستفادة من حملات المدافعة وكسب التأييد السابقة في المطالبات المتكررة والمبررة سنحاول تجاوزها ما أمكنز
- 3) التحديات البيئية:- وتحدث هنا عن طبيعة المنطقة، ومرافقها وطرقها والتي تعتبر قديمة، ومن الصعب إحداث تغييرات كبيرة وواضحة، لذا فسنحاول تغيير ما أمكن منها وإخضاع كل القادم بما يتوافق مع متطلبات الواقع.
- 4)التحديات الاجتماعية:- وتحدث هنا عن اتجاهات ومعتقدات وخرافات وعادات وتقاليد ومعتقدات قد تكون راسخة ليس من السهل تغييرها بيوم وليله؛ ولكن من خلال الندوات والمحاضرات وورش العمل وتبادل الخبرات والقصص الواقعية سنتجاوز ما أمكن منها.

الفرص المتاحة

- 1) توجيهات صاحب الجلالة الهاشمية بان تكون XXXX كباقي المحافظات على كافة المستويات
- 2) الحراك الحقيقي للإصلاح السياسي والاجتماعي والاقتصادي؛ والذي سنستثمره بما يخدم مشروعنا على أكمل وجه.
- 3) التعديلات الدستورية والتي تضمن لنا التحرك باتجاه حقوقنا بكل سهولة ويسر.
- 4) هناك العديد من قطاعات المجتمع من ينادي حقوق ذوي الإعاقة وضرورة إحقاقها فسوف نستثمر الضاغطين بهذا الاتجاه.
- 5) في الوقت الحالي هناك شعور حقيقي بالفرق الكبير بين اللواء والمحافظات والخدمات؛ مما أدى إلى العديد من حركات المطالبة والعرائض لتغيير الوضع، وهذا باب واسع ومشروع لدخولنا إلى أصحاب القرار.

- في مجال إستراتيجية المدافعة، إذا اخترت العمل ضمن تحالف كأسلوب رئيسي لتنفيذ المشروع، فقم بتحديد الشركاء الرئيسيين ودور كل منهم وكيفية التعاطي معهم لضمان تحقيق النتائج المتوقعة.
- حدد الموارد المطلوبة لتنفيذ المشروع وما يتوافر منها لديك (موارد بشرية، اقتصادية وموارد مادية)، وما هي طبيعة المساعدة الفنية المطلوبة لتنفيذ خطة العمل.

**** إن ما لا يتوفر من الموارد لدينا الدعم المادي الذي يغطيه المشروع والخبراء في مجالات المدافعة وكسب التأييد

والتحالفات

وغير ذلك فهو متوفر من مدير ومحاسب ورؤساء وأعضاء لجان ومحاضرين ومدربين ومنظمي ورش ومحاضرات وندوات وإعلاميين وصحفيين وفنيين وتقنيين متطوعين

برنامج تعزيز وتطوير المجتمع المدني

- حدد مؤشرات الأداء على صعيد النشاطات والأهداف.
 - (1) يعتبر المشروع ناجحاً إذا تمكنا من: -
 - (أ) ورشة عمل واحدة في مجال المدافعة وكسب التأييد
 - (ب) ثلاث ورش عمل حول التعامل الإيجابي مع ذوي الإعاقة على مستوى المجتمع المؤسسات الحكومية والخاصة الجهات الأمنية.
 - (ج) تدريب 50 شخصاً على لغة الإشارة.
 - (د) تدريب 50 شخصاً على طريقة برايل الخاصة بالمكفوفين .
 - (هـ) تدريب 50 شخصاً على آليات التعامل مع ذوي الإعاقة الحركية .
 - (و) توفير الترتيبات التيسيرية لذوي الإعاقة بما نسبته 60 بالمئة من مؤسسات المنطقة.
 - (ز) تهيئة الشوارع العامة بالترتيبات التيسيرية على الأقل
 - (ح) لقائين مباشرين على مستوى الوزراء
 - (ط) ندوة علمية واحدة
 - (ي) 10 محاضرات
 - (ك) ثلاث مقابلات رسمية مع أصحاب القرار
 - (ل) لقاء تلفزيوني، 3 لقاءات إذاعية، 2 لقاء صحفي تفصيلي إعلان صحفي واحد عن كل فعالية أو نشاط ومؤتمر صحفي واحد
 - (م) حملة رصد وتقييم نهائي واحدة حملة مسح مبدئي واحدة وزيارة ميدانية واحدة لكل مرفق مستهدف

- حدد المخاطر المحتملة التي قد تعترض تنفيذ المشروع وكيفية تلافيها أو التخفيف من أثرها.

****في ظل الدعم المقدم فإن التحديات سابقة الذكر من السهل تجاوزها، ويبقى تحدي الإجراءات والذي سنتعامل معه بحدود الممكن والمتاح اخذ المعاملات باليد والتصرف قبل الوقت بمساحة تتيح لنا التصرف حسب الطارئ ****وقد ذكرت سابقاً التحديات بالتفصيل وإجراءات تجاوزها بالتفصيل

٧. الإطار الزمني

ضع علامة (+) في المربعات أدناه للإشارة إلى الشهر الذي سوف يتم خلاله تنفيذ نشاطات المشروع المدونة في العمود الأيمن خلال الفترة الزمنية الكلية المحددة لتنفيذ المشاريع (لغاية 12 شهراً). يمكن تقسيم النشاطات وفقاً للنتائج المحددة المتوقعة للمشروع المقترح. يمكن إضافة أعمدة أو صفوف جديدة إلى الجدول بغية تبيان أرقام النشاطات وعدد الأشهر الصحيحة.

الشهر												
12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	النشاط
											+	تعيين الموظفين والمدرسين الاسمين
											+	تشكيل لجان التنظيم والرصد والتقييم والتابعة
											+	ورشة عمل حول آليات الرصد والتقييم
				+					+	+		محاضرة حول الإعاقة ما بين الوراثة والبيئة
									+	+		محاضرة حول الطرق الحديثة التعامل مع ذوي الإعاقة في مجالات العمل والخدمات
							+	+		+		ورشة عمل حول الترتيبات التيسيرية ودورها في تكافل المجتمع

برنامج تعزيز وتطوير المجتمع المدني

						+					ورشة عمل حول دور المدافعة وكسب التأيد في حصول ذوي الإعاقة على حقوقهم
		+			+			+			دورة حول طريقة برابيل للمكفوفين
			+			+			+		دورة لغة إشارة
		+					+				محاضره حول الأدوات المساندة لذوي الإعاقة البصرية
		+			+		+				محاضره حول المستلزمات المسانده لذوي الإعاقة الحركية
		+			+	+					محاضره حول الترتيبات التيسيرية لذوي الإعاقات السمعية
		+									محاضره حول الترتيبات التيسيرية لذوي الإعاقة الحركية والذهنية والشلل الدماغي
							+				ورشة عمل حول مفهوم التهيئة البيئية وسهولة الوصول كحق مشروع لذوي الإعاقة
				+							لقاء مباشر بين المؤسسات المحلية ومعالي وزير الأشغال العامة والإسكان
								+			لقاء مباشر للعاملين في قطاع التربية والتعليم مع معالي وزير التربية والتعليم
									+		لقاء مباشر بين الجهات الأمنية ومسؤول امني رفيع يتم تحديده لاحقاً
		+									لقاء مباشر مع وزير الصحة
		+									لقاء مباشر مع رؤساء البلديات في المنطقة وإن أمكن معالي الوزير
+	+						+				دورة فن حركة وتنتقل في مجال الإعاقة البصرية والحركية لمعلمي الرياضة والفن والمهني والمرشدين التربويين ومعلمين غرفة المصادر
		+									ندوه حول الترتيبات الصحية والتربوية نحو مجتمع دامج
+											مؤتمر حول الترتيبات التيسيرية وأثرها على البيئة والمجتمع والثقافة في لواء XXX
				+							لقاء مع نواب المنطقة ورئيس مجلس النواب
+						+				+	لقاء صحفي ولقاء تلفزيوني مفصلين

برنامج تعزيز وتطوير المجتمع المدني

+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	تغطية إعلامية
+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	تقارير وتقييم ورصد
+	+								+	+	زيارات ميدانية
+									+		مؤتمر صحفي
									+		ندوة حول المشروع طبيعة وأهدافه وخدماته والنتائج المرجوة
									+		تصميم موقع الالكتروني للمشروع والجمعية لاحقاً
										+	تصميم صفحة اجتماعيه على الفسبوك

VII. الموازنة

يتعين على المتقدمين بطلب الحصول على منحة تقديم موازنة تتماشى مع خطة العمل المقترحة، وذلك من خلال النموذج المرفق 2: (نموذج الموازنة). لن يتم قبول أي موازنات مقدمة على أي نماذج أخرى.

مرفقة

VIII. خطة الرصد والتقييم

على المتقدمين بطلب الحصول على المنحة رسم خطة الرصد والتقييم ربطاً بمؤشرات الأداء كما هي واردة في خطة العمل. يجب أن يتضمن هذا الجزء توضيح وشرح النقاط الآتية:
المعايير المستخدمة لقياس المنجزات على مستوى نشاطات المشروع.

1. الالتزام بخطة العمل من قبل الجمعية
2. الوقت وأداء الفريق لمهامه
3. عدد الحضور وطبيعة العمل والمستوى الثقافي
4. عدد الأنشطة ومدى قبولها وتلاؤمها مع المجتمع المستهدف
5. مدى استجابة المستهدفين لمخرجات المشروع وكيفية التعامل معها
6. الاستجابة لتوفير الترتيبات التيسيرية التي خلص المشروع إليها وتوفيرها بالنسب والأعداد.
7. فعاليات المشروع كما ونوعاً
8. أداء الفريق من حيث الأداء والتواصل وتوصيل الرسالة التعامل مع الجمهور

مؤشرات لقياس عملية سير المشروع

1. النسبة المئوية، الأعداد، النوع، درجات الأداء، الوقت، مستوى أداء الفريق ورضى المستهدف، مدى وجود تيسيرات على الواقع من خلال المشروع.
2. المعلومات التي سوف يتم جمعها وبواسطة من والمعدل الزمني لجمعها
3. سيتم جمع معلومات نظريه حول التيسيرات وكل ما يتعلق بالمشروع من مساندات وعلى كافة الصعد ومعلومات حول المستهدفين بكافة مسمياتهم وأعمالهم حول المجتمع وطبيعته وكمية الخدمات التي تتناسب معه بشكل مجدي.
4. ومعلومات حول الرصد والتقييم واليات وطرقه الحديثة التي تتلاءم مع الحاضر
5. معلومات حول التيسيرات ومن أين نحصل عليها وكيف وما هي أسهل الطرق وأيسرها لذلك .
6. معلومات كاملة حول الفريق العامل لمعرفة مدى التوافق بين الفريق والوصول إلى الهدف المنشود.

المؤشرات المستخدمة لقياس المنجزات على مستوى أهداف المشروع

****كم حققنا من أهداف وهل ما تم تحقيقه يلبي الحاجة ويرضي طموحنا وحاجة ذوي الإعاقة وهل انعكست الأهداف بخير وفائدة على المجتمع وفئاته.
النشاطات المتعلقة بقياس الأثر قد تشمل على:

برنامج تعزيز وتطوير المجتمع المدني

1. توثيق العملية برمتها مع ضرورة تحديد التحديات والدروس المستفادة.
2. تتبع حراك المجموعات التي قد تكون انبثقت أو تشكلت نتيجة لنشاط أو أكثر من نشاطات المشروع.
3. استطلاع واستقصاء آراء المشاركين مع بداية ونهاية كل مؤتمر أو ورشة عمل أو أي حدث آخر متفرع عن تنفيذ المشروع.
4. إجراء مقابلات مع فئات بعينها من المعنيين.
5. رصد التغطية الإعلامية للموضوعات ذات الصلة بالمشروع أو تلك المرتبطة به ارتباطاً وثيقاً.

IX. خلفية عن المنظمة والسيرة الذاتية للموظفين الرئيسيين والموارد ذات الصلة والشركاء

فكرة عن الجمعية:- الجمعية تخدم فئة المكفوفين بكافة مراحل حياتهم ومجالاتهم وخاصة التربية والتأهيل والدمج وهي مسجلة لدى وزارة التنمية الاجتماعية تاريخ XXX وتعتمد على المنح والتبرعات والهبات والرسوم ورسوم الاشتراك والانتساب كونها جمعية أهلية خيرية .

الموارد:-

- 1) المواد المالية:- من أجور مقر، مواصلات، اتصالات وكهرباء وماء، رواتب موظفين، قرطاسيه، أجور قاعات وتجهيز المستلزمات ذات الصلة.
- 2) موارد بشرية :- مدير مشروع، سكرتيره، محاسب مشروع، مدرب لغة الإشارة، مدرب طريقة برايل، مدرب حركة وتنقل، خبير في مجال المدافعة وكسب التأييد، مستشار قانوني، خبير في التربية الخاصة، محاضرين، فريق رصد وتقييم، موظف علاقات عامه وتنسيق، خبير في مجال الترتيبات التيسيرية، مستشار طبي، خبير في عالم تكنولوجيا المعلومات، مستشار اعلامي.

على مقدم الطلب إعطاء لمحة عامة عن المنظمة ومجالات نشاطاتها الرئيسية وعدد موظفيها ونوع الخبرات المتوفرة لديها ذات الصلة بالمشروع المقترح وأي ارتباطات محلية أو دولية لها. بالإضافة إلى ذلك، يجب إرفاق السيرة الذاتية للموظفين المقترحين (الموظفين الرئيسيين) بورقة المفاهيم الأساسية، ويجب أيضاً تسليم بيان بالموارد والشركاء من ذوي الصلة بالمشروع

الشركاء:-

البلدية، مديرية التربية والتعليم، مديرية الصحة، مكتب الأشغال العامة، المركز الأمني والدفاع المدني ودائرة السير، المجلس الأعلى لشؤون الأشخاص المعوقين، مديرية التنمية الاجتماعية XXX، وزارة التنمية الاجتماعية، اتحاد الجمعيات الخيرية، الائتلاف الأردني لذوي الإعاقة، مندوبو الصفحة والأعلام، هيئة شباب كلنا الأردن، الجمعيات العاملة في مجال الإعاقة.

وضّح كيف أن تنفيذ هذا المشروع يعزز ويصب في اتجاه عمل منظمتك، الراهن، وكيف ستقوم منظمتك باستجماع الموارد الداخلية والخارجية من أجل ضمان تنفيذ فعال لخطة العمل.

***منذ تأسيس الجمعية ونحن نحاول بكامل جهدنا توفير كل ما يمكن لذوي الإعاقة من ممارسة دورهم، كل ما في فائدة ومنفعة يوفر تفاعل ايجابي قائم على المساواة في الأدوار والحقوق والواجبات؛ وعليه فإن هذا المشروع وبصفة مدعوماً على الأغلب سيوفر للجمعية مساحة واسعة وكبيرة للوصول إلى الغاية، وسيعطيها قوة دفع إلى الأمام، وتنتج للحراك والفعاليات والانخراط المباشر بالقضايا؛ فإن ذلك سوف يكون ذو نتيجة ايجابية، بل وسيعطينا قوة دفع تسير بنا إلى الأمام وبخطوات أسرع نحو الأهداف المنشودة.

ومن خلال علاقات الجمعية وطبيعة عملها فسوف يكون من السهل علينا استجماع كافة الموارد وبما ان التحدي الكبير والدعم المادي وهذا التحدي تم تجاوزه من خلال هذه المنحة فسوف يكون ما وراء ذلك سهلاً وذلك من خلال اجراءات منظمه سيتم إرفاقها بالكامل مع الورقة،

اشرح كيف يمكن لمنظمتك ضمان استمرارية المشروع عقب انتهاء المدة المحددة للتمويل.

ان هذا المشروع سيتيح لنا تغطية نسبة كبيرة من المجتمع وخدماته، وستون النتائج مرضية لان الدعم المادي الكافي موجود، واذا وصلنا الى هذا العالي فسيكون عملنا بعد نهاية المشروع قائم على المتابعه والتحفيز من اجل المزيد لاننا سنكون قد عرفنا الآخرين علينا وبالتالي من المؤكد ان التعاون معنا سيصبح علمي وعملي ومنطقي وشفاف ولن تكون هناك حاجه للمدافعه نظراً لطبيعة المنطقة البسيطة والتي هي بحاجة فقط الى من يحركها ويدفعها باتجاه الطموح.