

النساء في قطاع الطاقة في الأردن

لماذا النساء في قطاع الطاقة ؟



النساء مطلوبات للعمل في قطاع الطاقة (في الحكومة والقطاع الخاص والمجتمع المدني) للأسباب التالية :

- الأردن بحاجة إلى أشخاص أصحاب قدرات وحافزية (رجالا ونساءً) للعمل في هذا القطاع الحيوي .
- القيادات في قطاع الطاقة قادرات على تغيير ثقافة الشركة وأهدافها ونشاطاتها، وبالتالي الوصول إلى كافة عملائها بما فيهم النساء .
- لدى أصحاب العمل إمكانية للاختيار الواسع من بين المتقدمات للعمل .
- التنوع يحسّن أداء الشركة ويحافظ على استمرار الموظفين في العمل. توظيف الأشخاص من خلفيات متعددة (نساء ورجال من أعمار مختلفة، وأشخاص أصحاب إعاقة، وجماعات إجتماعية وعرقية مختلفة) يساعد في نمو الشركة .
- لدى النساء التزام اجتماعي قوي تجاه العمل مما يساعد مشاريع الطاقة على التركيز على الامتيازات الاجتماعية والاقتصادية.

امتيازات للمؤسسات التي تشجع
على التنوع
(توظيف أشخاص من كافة الخلفيات)

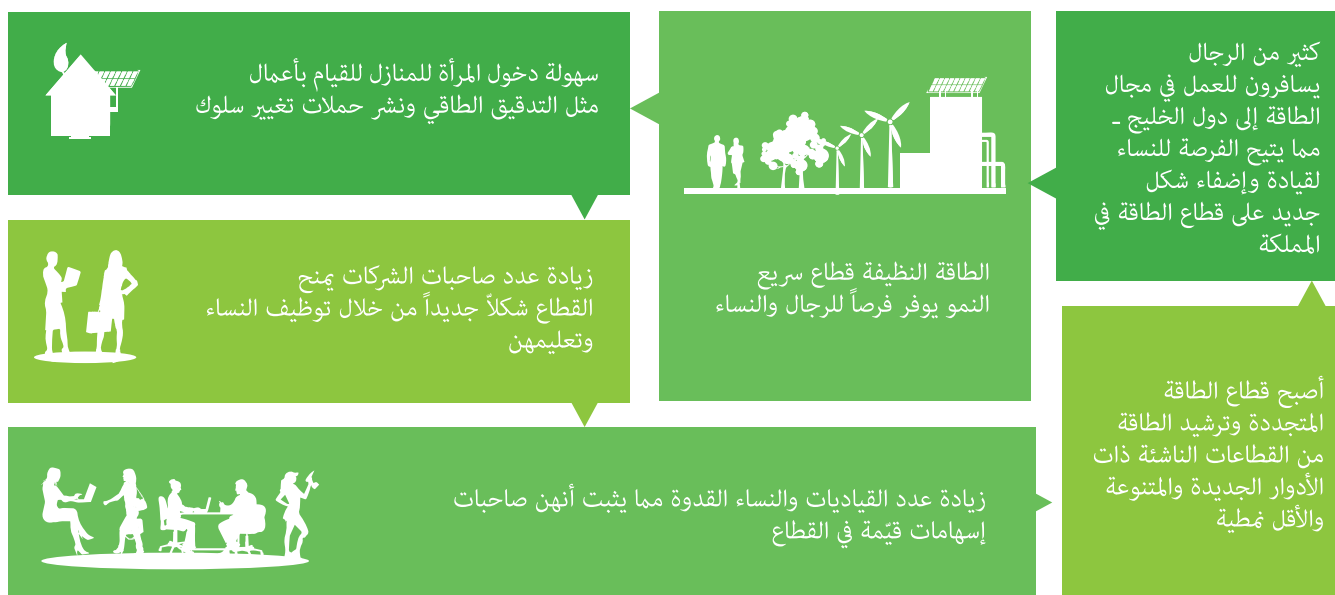
رضى وظيفي أكبر 39%

إنتاجية أكبر 22%

أرباح أكثر 27%

المصدر : Cumulative Gallup Workplace Studies





ما أنواع الوظائف المتوفرة ؟

وظائف مالية - البنوك (القروض)، التحليل المالي والمحاسبة علاقات العملاء

وظائف فنية - هندسة كيميائية وهندسة ميكانيكية وهندسة كهربائية ، وعلوم

شؤون قانونية إدارة الأداء إعداد سياسات

تسويق وعلاقات عامة تنمية مجتمعية

شؤون التواصل - التشجيع على تبني سلوكيات وتكنولوجيا جديدة

إدارة وشؤون إدارية وموارد بشرية